



НОВОСТИ

СТАВРОПОЛЬЕ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ПОСЕТИЛ ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ВЛАДИМИР ПУТИН



25 января 2016 года в Татьянин день (День студента) вместе с полномочным представителем Президента в СКФО Сергеем Меликовым и Губернатором Владимиром Владимировым глава государства побывал в Северо-Кавказском федеральном университете.

Ректор Алина Левитская продемонстрировала Владимиру Путину разработки вуза в области высоких технологий и робототехники. В частности, интеллектуальную систему с функцией выявления хищений электроэнергии. Ее основой является счетчик, позволяющий с высокой точностью определять место и величину несанкционированного потребления. Президенту рассказали, что экспериментальный образец системы сейчас проходит апробацию в сети города Михайловска.

Гости также побывали на интерактивной площадке «Территория взаимопонимания», моделирующей состояния людей с ограниченными возможностями и условия их проживания.

Затем Владимир Путин встретился со студентами СКФУ.

- Главное, чтобы вы с помощью

своих наставников держали высокую планку получения знаний и последующего их использования. Надеюсь, что здесь должным образом поставлено взаимодействие между будущими потребителями кадров, бизнесом и самим вузом. Чрезвычайно важная вещь, без которой успеха для будущего специалиста добиться очень сложно. Желаю вам успехов! – обратился Президент к участникам встречи, поздравив их с Татьяниным днем.

Владимир Путин также ответил на ряд вопросов, которые касались возможности создания в университете военной кафедры, развития студенческого спорта, детских технологических парков на базе вузов.

Источник: www.gubernator.stavkrai.ru

ПОЛЕЗНЫЙ РЕСУРС

Neuvo <http://neuvo.ru/> - это онлайн ресурс для поиска работы, который бесплатно индексирует актуальные вакансии с карьерных вебсайтов, кадровых агентств, и официальных сайтов компаний. Neuvo работает, как поисковая система и поэтому похожи на Google, но для поиска вакансий.

Neuvo - поисковая система вакансий

Сегодня на Neuvo.ru доступно более 1.5 млн. вакансий в России. Сайт очень удобный и современный, поэтому им активно пользуются студенты и выпускники.

Данный ресурс будет рад помочь студентам найти работу просто и бесплатно.

Преимущества Neuvo:

- Комфортные и легкие условия поиска
- Подходит для студентов и выпускников
- Возможность подписаться на уведомление о новых вакансиях
- Мобильное приложение для Android и IOS

Источник: www.neuvo.ru

ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ

- НА СТАВРОПОЛЬЕ ПОЯВИТСЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПРОФОБРАЗОВАНИЯ 2
- КАК ОФОРМЛЯЕТСЯ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР 3
- КАК ОТЛИЧИТЬ ПОРЯДОЧНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ ОТ МОШЕННИКА? 4
- 10 САМЫХ ЛУЧШИХ САЙТОВ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ В РОССИИ – ГДЕ ИЩУТ РАБОТУ РОССИЯНЕ? 6-7
- САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ СТРАТЕГИИ ПОИСКА РАБОТЫ СРЕДИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ 8-9
- СЕКРЕТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ ИЛИ ВАЖНЫЙ ШАГ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ 13
- КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЮТ РАБОТОДАТЕЛИ К МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ 14-15

ОФИЦИАЛЬНО: Минэкономразвития СК информирует

НА СТАВРОПОЛЬЕ ПОЯВИТСЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПРОФОБРАЗОВАНИЯ

Одной из главных тем очередного заседания Правительства Ставропольского края стало развитие в регионе системы подготовки рабочих кадров. Участие в заседании приняли также заместитель председателя Правительства СК Андрей Мурга и заместитель министра экономического развития Александр Долин.



На заседании Правительства СК



Александр Долин, заместитель министра экономического развития регионального развития

По данным краевого Минобразования, из общей численности выпускников 2014 года трудоустроены по специальности 4,8 тысячи человек, что составляет 53,7%. В 2015 году трудоустроены 3,6 тысячи человек или 48% при среднероссийском показателе 44%. А подготовкой рабочих кадров на Ставрополье за счет краевого бюджета занимается 35 профессиональных образовательных организаций. В них обучается более 33 тысяч человек. Большинство реализуемых программ подготовки входит в список 50 наиболее востребованных на рынке труда.

Ранее Губернатор Владимир Владимиров поставил перед краевым кабинетом задачу обеспечить полноценную интеграцию планов развития профессионального образования на Ставрополье с потребностями экономики. На заседании Правительства соответствующие возможности проанализировал в докладе заместитель министра экономического развития регионального развития Александр Долин.

В частности, он обратил внимание на диспаритет, сложившийся между номенклатурой специальностей, по которым ежегодно готовятся специалисты, и реальными потребностями рынка труда. По озвученным данным, большая часть выпускников имеет среднее или высшее профессиональное образование. Рынок труда в этой части перегружен, а сотрудники с рабочими специальностями – наоборот, в дефиците. Эту ситуацию достаточно красноречи-

во отражает статистика краевой службы занятости: на Ставрополье насчитывается одновременно 15 тысяч безработных и 14 тысяч свободных вакансий.

Губернатор Владимир Владимиров объявил 2016 год в Ставропольском крае Годом развития кадрового потенциала региона.

- Есть вакансии, на которые мы не можем предложить должным образом подготовленных специалистов. Этот перекос нужно устранять и прицельно готовить профессионалов, востребованных в краевой экономике, - прокомментировал Владимир Владимиров.

- Существует реальная проблема нехватки квалифицированных кадров, для высокотехнологичных сфер экономики. Часто многие выпускники не уделяют рабочим специальностям должного внимания, а многие компании тратят еще несколько лет на переподготовку рабочих. Стоит отметить, что в нашем крае есть несколько положительных примеров развития системы дуального образования, при которой процесс обучения проходит не только за партой, но и непосредственно на будущем ра-

бочем месте студента, что значительно повышает трудоустройство выпускников, - рассказал на заседании Андрей Мурга, заместитель председателя Правительства Ставропольского края.

По итогам обсуждения принято решение разработать «дорожную карту» развития профессионального образования в крае. Работа над документом объединит не только образовательное и экономические министерства Ставрополья, но и все краевые ведомства, курирующие реальный сектор экономики.

Итогом сотрудничества должны стать, в частности, разработка нового механизма формирования государственного задания в сфере профобразования, внедрение системы объективного мониторинга занятости и потребности в рабочих специальностях, привлечение к подготовке производственных кадров опытных специалистов-практиков. В рамках решения задачи планируется выстроить соответствующую систему партнерства с работодателями региона.

Проект программы развития профессионального образования на Ставрополье должен быть внесен на рассмотрение краевого Правительства к весне этого года.

Ранее Губернатор Владимир Владимиров объявил 2016 год в Ставропольском крае Годом развития кадрового потенциала региона.

Источник:
www.economy.gov.ru

КАК ОФОРМЛЯЕТСЯ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Сделав Вам предложение о работе, организация обязана заключить с Вами трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, описывающее права и обязанности участников трудового процесса.

Процесс оформления трудового договора имеет ряд нюансов, заранее ознакомившись с которыми, Вы уберёжете себя от каких-либо неясностей в отношениях с работодателем.

Ознакомьтесь с правилами

Стоит сказать, что, прежде чем заключать трудовой договор, работодатель обязан ознакомить Вас (под роспись) с правилами внутреннего трудового распорядка организации, положением об оплате труда, а также с прочими локальными нормативными актами, имеющими непосредственное отношение к Вашей трудовой деятельности.

Читайте внимательно

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ст. 67) трудовой договор должен быть заключён в письменной форме. Документ обязательно должен содержать следующие сведения (ст. 57): ФИО сотрудника и его паспортные данные; наименование организации-работодателя; ФИО и должность представляющего организацию, подписывающего контракт; если работодатель – физическое лицо, то его ФИО и паспортные данные; ИНН работодателя (кроме физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями).

Также Трудовой договор должен чётко описывать условия, на которых работник трудоустроивается в организацию. Это место работы (с указанием структурного подразделения), наименование должности (специальности / профессии) с указанием квалификации либо перечня профессиональных обязанностей, условия оплаты труда (сюда входит размер должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии), условие об обязательном социальном страховании работника.

Дополнительные условия

В ряде случаев в трудовом договоре также прописываются: режим рабочего времени и времени отдыха работника (если он не совпадает с режимом для остального персонала); порядок и объём предоставления компенсаций за работу на вредном / опасном производстве; условия работы, имеющие особый характер (разъездная, в пути и пр.).

Несомненно, договор должен включать дату начала работы, а если контракт срочный, то и событие, которое послужит основанием для окончания срока действия такого договора (например, выход сотрудницы из декрета,

подписание акта приёма работ и пр.). Также указываются место и дата заключения контракта.

А Вы готовы к испытаниям?

На усмотрение работодателя в договоре могут прописываться условия прохождения сотрудником срока испытания в целях проверки его соответствия должности. Срок испытания не может превышать трёх месяцев. Более длительный испытательный срок (6 месяцев) может быть установлен для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей представительств или прочих обособленных структурных подразделений.

Важно отметить, что отсутствие в трудовом договоре упоминания об испытательном сроке означает, что сотрудник принят на работу без испытания.

Тайну – не разглашать, обучение – отработать

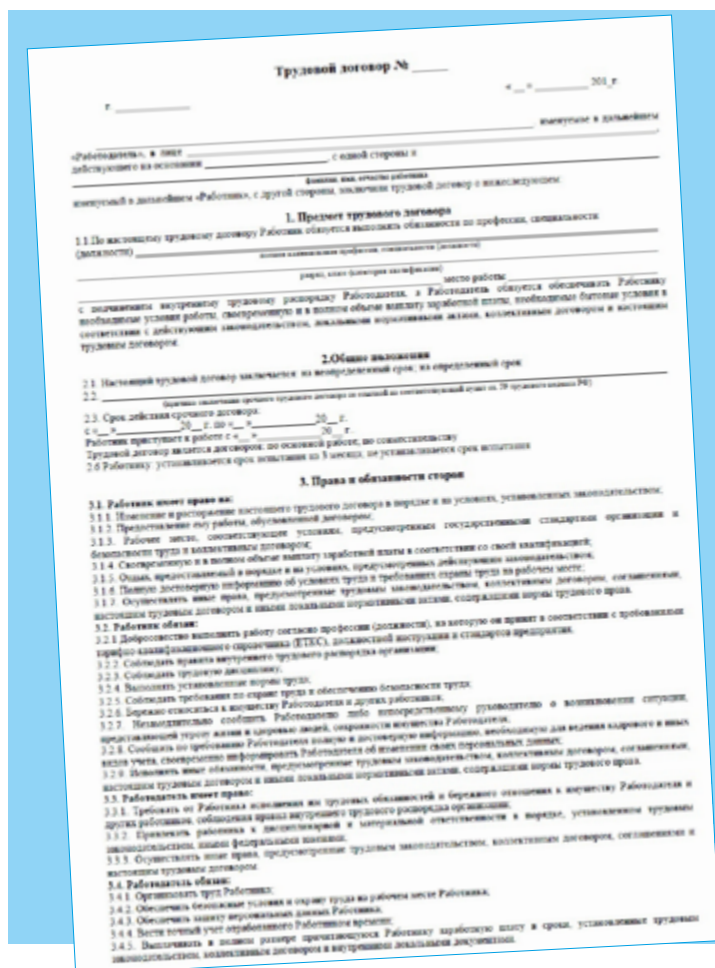
Также среди дополнительных условий, включаемых в трудовой договор, могут быть условия о неразглашении государственной / коммерческой тайны; об обязанности сотрудника отработать после прохождения обучения, если таковое проводилось за счёт средств работодателя.

Не забудьте расписаться!

Помните, что трудовой договор составляется в двух экземплярах, на каждом из которых должны присутствовать подписи сторон. Один экземпляр контракта остается у работодателя, другой – у Вас.

Завершающим этапом приёма на работу является издание соответствующего приказа (ст. 68), который работодатель обязан дать Вам на подпись в трёхдневный срок со дня фактического начала Вашей работы в организации.

Источник:
www.superjob.ru



В ПОМОЩЬ ВЫПУСКНИКАМ

КАК ОТЛИЧИТЬ ПОРЯДОЧНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ ОТ МОШЕННИКА?

Трудоустройство — процесс непростой: всегда есть риск не только попасть в плохой коллектив, но и столкнуться с мошенниками. Риск столкнуться с недобросовестными работодателями практически всегда есть. Чтобы не оказаться в неприятной ситуации, будьте предельно внимательными.

Как отличить порядочного работодателя от жулика?

Шаг первый — читаем внимательно



«Работа в офисе 4 часа в день 3 раза в неделю. Зарплата 200 000 руб. Требования: возраст 18–80, образование не имеет значения» — подобные объявления должны настораживать любого соискателя. Не стоит тратить свое время и талант на не вполне легальный бизнес. Будьте уверены: если в объявлении о вакансии вам сулят золотые горы, то золото может превратиться в песок.

При поиске работы следуйте логике: чем выше обещанная в вакансии зарплата, тем более высокими должны быть требования к претендентам. Если сумма шестизначная, будьте готовы к многоэтапным собеседованиям и тестовым заданиям. Функционал, даже очень широкий, должен быть описан в вакансии четко и ясно, а не просто словами «офисная работа» или «требуется руководитель».

Шаг второй — составляем «досье»

Итак, вакансия выбрана. Прежде чем отправлять резюме или идти на собеседование, проведите экспресс-анализ информации о компании. Полюбозыщите, какой у компании сайт, какая информация на нем представлена, насколько свежие новости выложены, о чем они, что пишут в отзывах о работе бывшие сотрудники, — словом, составьте для себя мини-досье.

Впрочем, читая отзывы, не верьте всему, о чем рассказывают авторы. Нередко уволенные сотрудники использу-

ют интернет-форумы как средство места компании, карьера в которой не сложилась. Отделяйте факты от эмоций. Одно дело, если бывший работник пишет, что в фирме регулярно задерживали зарплату (это факт, хотя и нуждающийся в проверке), и совсем другое, если он плохо отзывается о коллегах (это эмоции).

Изучив информацию, вы примете более обдуманное решение, стоит ли вам идти на собеседование. Так, несвежие новости на сайте могут свидетельствовать о стагнации в компании. Отсутствие страницы «контакты» и вовсе должно насторожить.

Шаг третий — звоним рекрутеру

Если вакансия «липовая», то вам едва ли удастся узнать что-то по телефону. Как правило, мошенники не хотят вдаваться в подробности, обещая рассказать все о будущей работе на собеседовании. Зачастую они не озвучивают даже название компании, убеждая, к примеру, что фирма новая и очень перспективная, а как раз сейчас идет набор сотрудников.

Обязательно спросите о трудовом договоре. Порядочные работодатели не уходят от своих обязанностей заключать нормальный трудовой контракт, а вот мошенники наверняка будут всячески избегать ответа.

Впрочем, в этом правиле есть и исключения. Нередко даже солидные компании предлагают оформить некоторые виды работ (проектные или разовые) по гражданско-правовому договору (договору подряда, авторского заказа и т.д.).



Шаг четвертый — кошелек на замок

Одно из основных правил при поиске работы — никому не платить. Как правило, кадровые агентства берут плату не с соискателей, а с работодателей. Если же вы обращаетесь напрямую в компанию, платить тоже совершенно не за что — вы пришли сюда зарабатывать деньги, а не тратить.

За что могут попросить заплатить мошенники? Вариантов несколько — за обучение («Вот обучим вас технике звонков клиентам, и сразу начнете зарабатывать»), за какие-либо материальные ценности, которые вам предоставят («Нужно оставить залог за БАДы, которые вы будете предлагать») или за рабочие инструменты (например, базу данных клиентов).

Шаг пятый — собеседование

Наконец, как вычислить мошенника-работодателя на собеседовании? Оцените помещение, в котором работают сотрудники. Есть ли в нем компьютеры, другая офисная техника? Насколько обжитым оно выглядит? Если в офисе имеются только столы и телефоны, будьте настороже — не исключено, что перед вами компания-однодневка.

При этом офис успешной компании вовсе не обязательно должен находиться в центре города и поражать дизайнерскими изысками. Главное, чтобы вы видели, что в помещении работают люди, на их мониторах — тексты и таблицы, на стенах — планы и графики.

Если в приемной компании или в другом помещении, где встречают посетителей или соискателей, слишком много народу, оцените — кто эти люди и почему все они находятся здесь одновременно? Многочисленные кандидаты на вакантные позиции — не слишком ли их много применительно к масштабам фирмы? Недовольные клиенты, явившиеся, чтобы вернуть зря потраченные деньги? А может, просто студенты, ожидающие встречи с генеральным директором в рамках какого-нибудь «дня открытых дверей»?

Желаем вам успешного трудоустройства!

Источник:
www.superjob.ru

В ПОМОЩЬ ВЫПУСКНИКАМ

Рекомендуем при поиске работы обращаться в Центр занятости населения по месту жительства

П Е Р Е Ч Е Н Ь

подразделений государственной службы занятости населения Ставропольского края

Название центра занятости	Адрес центра занятости	Телефон	E-mail	Горячие линии
Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края	355004, г.Ставрополь, ул.Лермонтова, 181	(865-2) 94-39-52	centr@stavzan.ru	8 (8652) 94-39-63
ГКУ «ЦЗН г.Ессентуки»	357600, г.Ессентуки, ул.Садовая, 1	(879-34) 6-44-46	09-czn@stavzan.ru	8 (87934) 6-10-48
ГКУ «ЦЗН г.Железноводска»	357400, г.Железноводск, ул.Ленина, 69	(879-32) 3-17-78	10-czn@stavzan.ru	8 (87932) 4-13-88
ГКУ «ЦЗН г.Кисловодска»	357703, г.Кисловодск, ул.Жуковского, 8	(879-37) 6-54-78	14-czn@stavzan.ru	8 (87937) 6-62-25
ГКУ «ЦЗН Минераловодского района»	357203, г.Минеральные Воды, пр.К.Маркса, 47	(879-22) 6-57-22	20-czn@stavzan.ru	8 (87922) 6-33-65
ГКУ «ЦЗН г.Невинномысска»	357030, г.Невинномысск, ул. Революционная, 25	(86554) 3-10-30	21-czn@stavzan.ru	8 (86554) 3-30-35
ГКУ «ЦЗН г. Пятигорска»	357500 г.Пятигорск, ул.Калинина, 50	(8793) 97-35-23	27-czn@stavzan.ru	8 (8793) 33-91-73
ГКУ «ЦЗН г.Ставрополя»	355045, г. Ставрополь, пр. К.Маркса, 92Б	(8-865-2) 31-57-00	29-czn@stavzan.ru	8 (8652) 31-57-05
ГКУ «ЦЗН Александровского района»	356300, с.Александровское, ул.Войтика, 6А	(865-57) 2 - 71 - 05	01-czn@stavzan.ru	8 (86557) 2 -71-04
ГКУ «ЦЗН Андроповского района»	357070, с.Курсавка, ул.Красная, 30	(865-56) 5-18-91	02-czn@stavzan.ru	8 (86556) 6-15-19
ГКУ «ЦЗН Апанасенковского района»	356720, с.Дивное, ул.Советская, 15	(865-55) 5-25-90	03-czn@stavzan.ru	8 (86555) 5-09-27
ГКУ «ЦЗН Арзгирского района»	356570, г.Арзгир, ул.Матросова,21/1	(865-60) 3-10-54	04-czn@stavzan.ru	8 (86560) 3-10-54
ГКУ «ЦЗН Благодарненского района»	356400, г.Благодарный, пер.Фрунзе, 2	(865-49) 2-13-69	05-czn@stavzan.ru	8 (86549) 5-03-62
ГКУ «ЦЗН Буденновского района»	356800, г.Буденновск, ул.Пушкинская,162	(865-59) 7-18-71	06-czn@stavzan.ru	8 (86559) 7-15-27
ГКУ «ЦЗН Георгиевского района»	357800, г. Георгиевск, ул. Октябрьская, 90	(879-51) 2-27-79	07-czn@stavzan.ru	8 (87951) 2-15-22
ГКУ «ЦЗН Грачевского района»	356222, с. Грачевка, ул. Ставропольская, 51	(865-40) 4-05-26	08-czn@stavzan.ru	8 (86540) 4-02-23
ГКУ «ЦЗН Изобильненского района»	355146, г. Изобильный, ул. Колхозная, 15а	(865-45) 2-25-41	11-czn@stavzan.ru	8 (86545) 2-29-82
ГКУ «ЦЗН Ипатовского района»	356600, г. Ипатово, ул. Ленинградская, 51	(865-42) 5-63-27	12-czn@stavzan.ru	8 (86542) 5-63-28
ГКУ «ЦЗН Кировского района»	357300, г. Новопавловск, ул. Мира, 149	(879-38) 5-22-37	13-czn@stavzan.ru	8 (87938) 5-12-67
ГКУ «ЦЗН Кочубеевского района»	357000, с. Кочубеевское, ул. Скрипникова, 29	(865-50) 2-03-24	15-czn@stavzan.ru	8 (86550) 2-01-34
ГКУ «ЦЗН Красногвардейского района»	356030, с. Красногвардейское, ул. Ленина, 49	(865-41) 2-53-41	16-czn@stavzan.ru	8 (86541) 2-57-09
ГКУ «ЦЗН Курского района»	357850, ст.Курская, ул. Советская, 7	(879-64) 6-58-34	17-czn@stavzan.ru	8 (87964) 6-58-64
ГКУ «ЦЗН Левокумского района»	357960, с. Левокумское, ул.Пушкина, д.126	(865-43) 3-17-40	18-czn@stavzan.ru	8 (86543) 3-17-40
ГКУ «ЦЗН Нефтекумского района»	356880, г. Нефтекумск, микрорайон 0, дом 12	(865-58) 4-42-37	22-czn@stavzan.ru	8 (86558) 4-30-90
ГКУ «ЦЗН Новоалександровского района»	356000, г. Новоалександровск, ул. Советская, 322	(865-44) 6-68-55	23-czn@stavzan.ru	8 (86544) 6-68-59
ГКУ «ЦЗН Новоселицкого района»	356350, с. Новоселицкое, ул. Пролетарская 12а	(865-48) 2-04-86	24-czn@stavzan.ru	8 (86548) 2-26-52
ГКУ «ЦЗН Петровского района»	356530, г.Светлоград, ул.Калинина, 67	(865-47) 4-41-51	25-czn@stavzan.ru	8 (86547) 4-06-15
ГКУ «ЦЗН Предгорного района»	357350, ст.Ессентукская, ул.Павлова , 53	(879-61) 5-18-30	26-czn@stavzan.ru	8 (87961) 5-18-35
ГКУ «ЦЗН Советского района»	357900, г.Зеленокумск, ул.Октябрьская, 29	6-20-35	28-czn@stavzan.ru	8 (86552) 6-53-56
ГКУ «ЦЗН Степновского района»	357930, с.Степное, ул.П.Явецкого,49	(865-63) 3-19-78	30-czn@stavzan.ru	8 (86563) 3-16-69
ГКУ «ЦЗН Труновского района»	356134, с.Донское, ул. 19 съезда ВЛКСМ, 5	(865-46) 3-10-79	31-czn@stavzan.ru	8 (86546) 3-10-80
ГКУ «ЦЗН Туркменского района»	356540, с.Летняя Ставка, ул.Советская, 53	(865-65) 2-12-23	32-czn@stavzan.ru	8 (86565) 2-12-23
ГКУ «ЦЗН Шпаковского района»	356200, г.Михайловск, ул.Фрунзе, 1а	(865-53) 6-61-40	33-czn@stavzan.ru	8 (86553) 5-12-89

В ПОМОЩЬ ВЫПУСКНИКАМ

alternativspb.ru



10 САМЫХ ЛУЧШИХ С ГДЕ И

В наше время человеку, находящемуся в поиске работы, не нужно стоять на столбах и учреждениях, а также стоять в очереди. Достаточно просто разместить свое резюме на одном из лучших сайтов. Каким сайтам по



HeadHunter (hh.ru) – ресурс, занимающий лидирующие позиции среди сайтов данной сферы. Ресурс предлагает более 300 000 вакансий и более 13 миллионов резюме. Для соискателей и работодателей создана максимально удобная схема поиска, предлагаются новости рынка труда, обновляемый обзор зарплат, помощь консультантов в онлайн-режиме, возможность грамотного создания резюме, объявления о курсах обучения для повышения своей квалификации, раздел исследований. HeadHunter – это сайт, на котором найти работу или сотрудника может практически каждый.

SuperJob

SuperJob.ru. На сайте представлено более 225 000 вакансий от крупных и небольших компаний, как международных, так и российских. Основная деятельность ресурса – предоставление вакансий от ведущих компаний, полезные статьи по профильным темам, самая актуальная информация о рынке труда, обзор зарплат, тесты для соискателей, помощь при составлении резюме. На портале соискатели могут найти тренинговые компании, анонсы кадровых различных мероприятий и список рекрутинговых агентств.

РАБОТА.RU

НАЙДИ СВОЮ КОМАНДУ!

Rabota.ru. Портал предлагает соискателям более 180 000 вакансий и более 3300 000 резюме в российских регионах и в странах СНГ. С помощью мобильной версии сайта, а также установив приложение для отслеживания новых объявлений, можно постоянно быть в курсе всех свежих и актуальных предложений по работе. Сайт Работа.ру предлагает быстрый и точный поиск, как персонала, так и работы – круглый год и круглые сутки. Работу здесь способен найти для себя и специалист, и руководитель, и менеджер среднего звена, и разнорабочий, и студент. На портале действуют весьма строгие правила размещения вакансий и резюме – во избежание публикаций сомнительного содержания, спама и повторов работает спам-фильтр в круглосуточном режиме.

JOB.RU

Job.ru. Также один из крупнейших и старейших (с 1996 года) порталов данной сферы. Здесь можно найти работу в России и СНГ, выбрав подходящую вакансию из более чем 100 000 предложений. Также на сайте можно получить информацию о грамотном составлении резюме и правилах прохождения собеседования, найти полезные статьи о карьере и трудовом праве. База резюме и вакансий проходит тщательную ручную обработку модераторами.

РАБОТА@mail.ru

Rabota.mail.ru. На этом портале, широко известном всем российским работодателям, ежедневно публикуются тысячи новых предложений для всех регионов нашей страны. Независимо от уровня специализации, работу можно найти быстро, легко и без нервотрепки – как для няни, так и для управляющего любого уровня. Для посетителей сайта – и самые свежие новости рынка труда. Студентам посвящен целый раздел, где можно найти работу с весьма приличными перспективами, без опыта работы и с гибким графиком.

САЙТОВ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ В РОССИИ – ГДЕ ИЩУТ РАБОТУ РОССИЯНЕ?

Поиске работы, совсем необязательно пачками скупать газеты, искать объявления в очереди на бирже труда. Найти работу сегодня можно легко и быстро, на определенном интернет-ресурсе или покопавшись там же в списке вакансий. Где по поиску работу сегодня отдают предпочтение россияне?



Zarplata.ru. Портал, сотрудничающий со всем известным журналом «Работа и Зарплата», предлагает соискателям более 40 000 предложений. Ежедневное число посетителей – более 100 000, в Сети – более 12 лет. На сайте есть удобный и быстрый поиск вакансий, обновляющихся ежедневно, новости рынка труда, обзоры кадровой сферы и аналитика, возможность подписаться на рассылку свежих объявлений и разместить резюме. Все объявления подвергаются ручному модерированию.



Vakant.ru. К услугам соискателей – эффективный и комфортный сервис, легкий поиск и более 170 000 вакансий. Здесь можно добавить свое резюме в базу данных, найти работу в одной из крупнейших российских компаний, на дому или в офисе – при квалификации любого уровня. Портал существует с 2000-го года, и на сегодняшний день является одним из самых популярных. Особенности сайта: легкая регистрация и добавление резюме, внутренняя почта для быстрого решения вопросов по вакансиям и диалога, быстрое сохранение нужных вакансий в свой архив, самая точная в Рунете географическая база и самая подробная и широкая база отраслей работы. А также подписка по вакансиям, каталог статей и свежие новости, мощная система бана для оперативного удаления объявлений мошенников и пр.



Free-lance.ru. Известный всем пользователям интернета (и не только) ресурс для поиска удаленной работы. Здесь всегда найдут себе проект или постоянную работу копирайтеры и переводчики, веб-художники и фотографы, программисты и дизайнеры, и пр. Самая популярная фриланс-биржа позволяет выставлять готовые работы на продажу и предлагает массу возможностей для уверенных в себе, самостоятельных «вольных художников».



Prohq.ru. Девиз сервиса – профессионализм. Здесь собираются фрилансеры и заказчики, использующие все возможности и достоинства фриланса на легальной основе. Помимо поиска работы или сотрудника, на Prohq можно привязать персональный аккаунт к расчетному счету и оформить электронные документы, которые понадобятся для ИП.



Avito.ru. Данный многофункциональный портал предлагает более 720 000 вакансий и 300 000 резюме. Самый эффективный способ поиска работы на сайте – завести аккаунт, заполнить всю информацию, поместить фотографию и резюме. Заголовок составить так, чтобы на него людям хотелось нажать. Описание – оригинальное, максимально четкое. Фото – лицо крупным планом. Далее объявление добавляется в базу (во все категории – по 1-му, для охвата большей аудитории), и можно ждать звонков. Не забывайте о мошенниках – на Авито их немало.

ЭТО ИНТЕРЕСНО!



САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ СТРАТЕГИИ РАБОТЫ СРЕДИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Основная стратегия поиска работы на рынке труда в целом связана с использованием нескольких рабочих порталов, просмотром сайтов компаний и постоянным мониторингом новых вакансий. При этом для молодых специалистов обращение в компании — более распространенная стратегия, чем для остальных соискателей.

Наиболее распространенная тактика среди молодых специалистов до 25 лет и при этом более популярная по сравнению с другими группами соискателей — просмотр сайтов работодателей и заполнение анкет на сайтах компаний. Кроме того, молодые специалисты чаще других соискателей составляют списки интересных работодателей и отправляют им свое резюме.

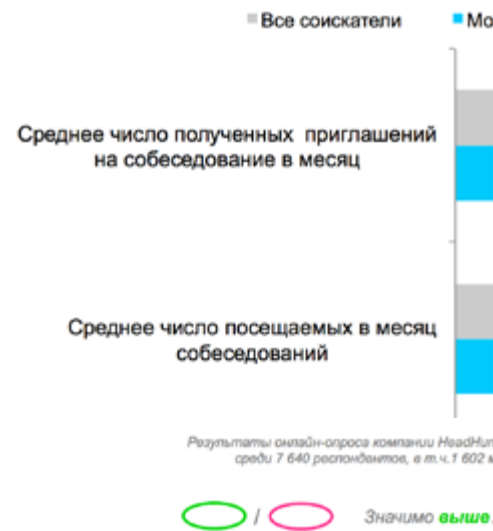
Молодые специалисты отмечали, что им поступает больше приглашений на собеседования (около 3-4 в месяц) — это выше, чем для остальных соискателей.

Сколько раз в месяц соискатели получают приглашения на собеседования?

Что вы делаете для того, чтобы найти работу?



Сколько раз в месяц соискатели получают приглашения на собеседования?

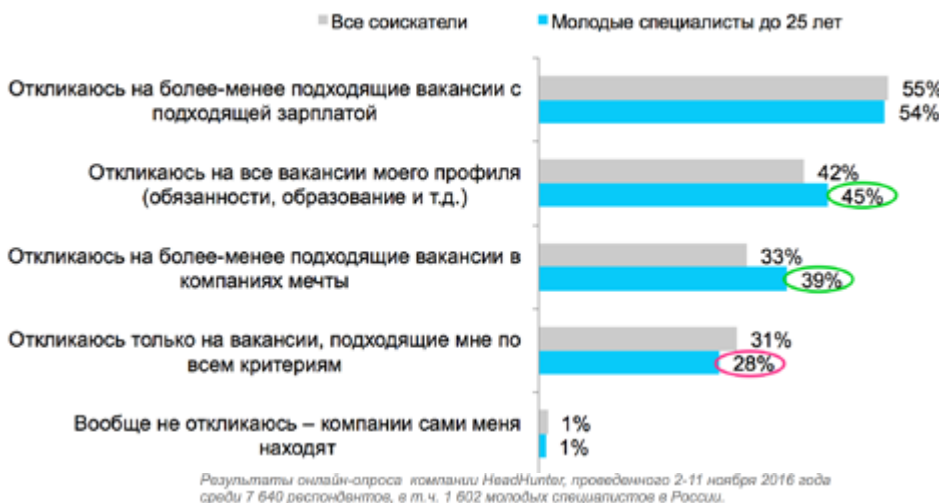


Как в целом по рынку, так и среди молодых специалистов отбор интересных вакансий строится на примерном соответствии описания открытой позиции и навыков / умений кандидата. Но при этом стоит отметить, что молодые специалисты более гибко подходят к этому во-

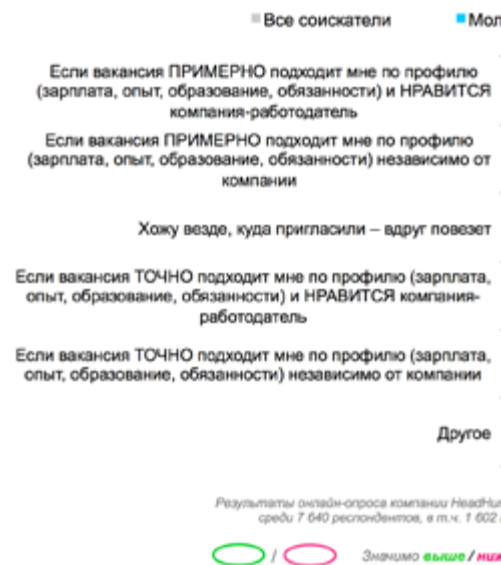
просу: среди них больше тех, кто откликается на все вакансии своего профиля или в компаниях мечты, и при этом меньше тех, кто ищет точного соответствия между своими навыками и предлагаемой позицией.

На примерном соответствии навыков / умений профилю позиции основываются и решения о том, соглашаться на собеседование или нет. И таких больше именно среди молодых специалистов, которые чаще гото-

Как вы подбираете подходящие вакансии для отклика?



Как принимаемые решения о том, соглашаться на собеседование или нет?



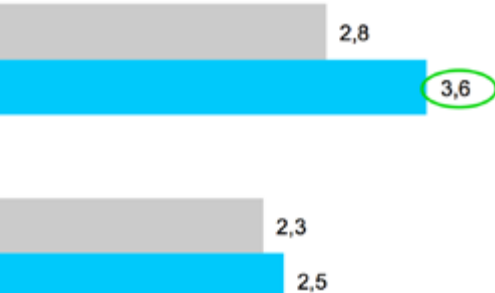
ПОИСКА МАЛИСТОВ

с одновременным
в интересных работодателей
х специалистов адресное
по рынку в целом.

чем по рынку в целом. Хотя при этом они
посещают всего на 2-3 собеседования, иг-
норируя часть предложений.

ели ходят на собеседования?

молодые специалисты до 25 лет



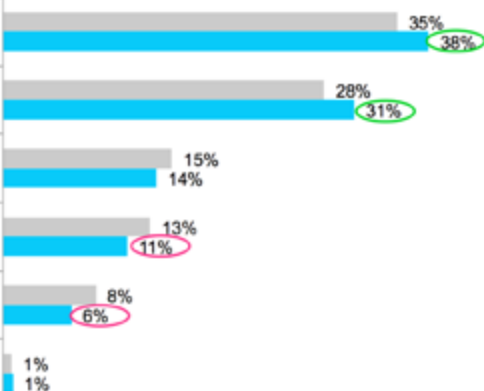
тест, проведенного 2-11 ноября 2015 года
молодых специалистов в России.

ниже по сравнению со всеми соискателями

вы рассматривать смежные позиции, что во
многом, конечно, связано с меньшим опы-
том работы где бы то ни было, а потому бо-
лее низкой специализацией в целом.

ется решение, собеседование или нет?

молодые специалисты до 25 лет



тест, проведенного 2-11 ноября 2015 года
молодых специалистов в России.

по сравнению со всеми соискателями

СКУЧАТЬ НЕ ПРИДЁТСЯ!

КАРЬЕРНЫЙ ТЕСТ ОТ CAREER.RU

Предлагаем пройти тест, который в игровой форме поможет научиться составлять резюме, проходить собеседование и строить отношения с коллегами.

Откройте страничку **Career.ru** в разделе «Советы» и пройдите «Карьерный тест».



Итак, ты молодой специалист в поиске работы. Скорее всего, ты уже знаешь, что предстоит пройти немало этапов до того момента, когда ты сможешь выйти на работу. Сначала нужно составить и разместить резюме, написать сопроводительное письмо, пройти собеседование и отбор... Все это выглядит как самый сложный квест, к которому не приложили правила игры.

Именно поэтому мы решили создать карьерный тест. Возможно, ты не получишь ответы на все имеющиеся вопросы, зато будешь иметь представление о правилах, которых следует придерживаться, и сможешь наметить путь к успешному прохождению всех этапов.

Чего ждать от самого теста?

- Первый тест. Попробуй со своим виртуальным другом Васей Пулеметовым составить резюме. Возможно, это будет не так просто, ведь у него возникают просто невероятные идеи!

- Второй тест. Пройди собеседование и попытайся ответить на самые любимые вопросы рекрутеров. Стартовая зарплата в нашем отделе — шестизначная цифра. Ты готов к такому? Вопросов типа «Какое любимое блюдо твоей бабушки?», скорее всего, не будет. А вот ко всему остальному лучше быть готовым.

- Третий тест. Попробуй поработать в офисе, не выходя из дома!

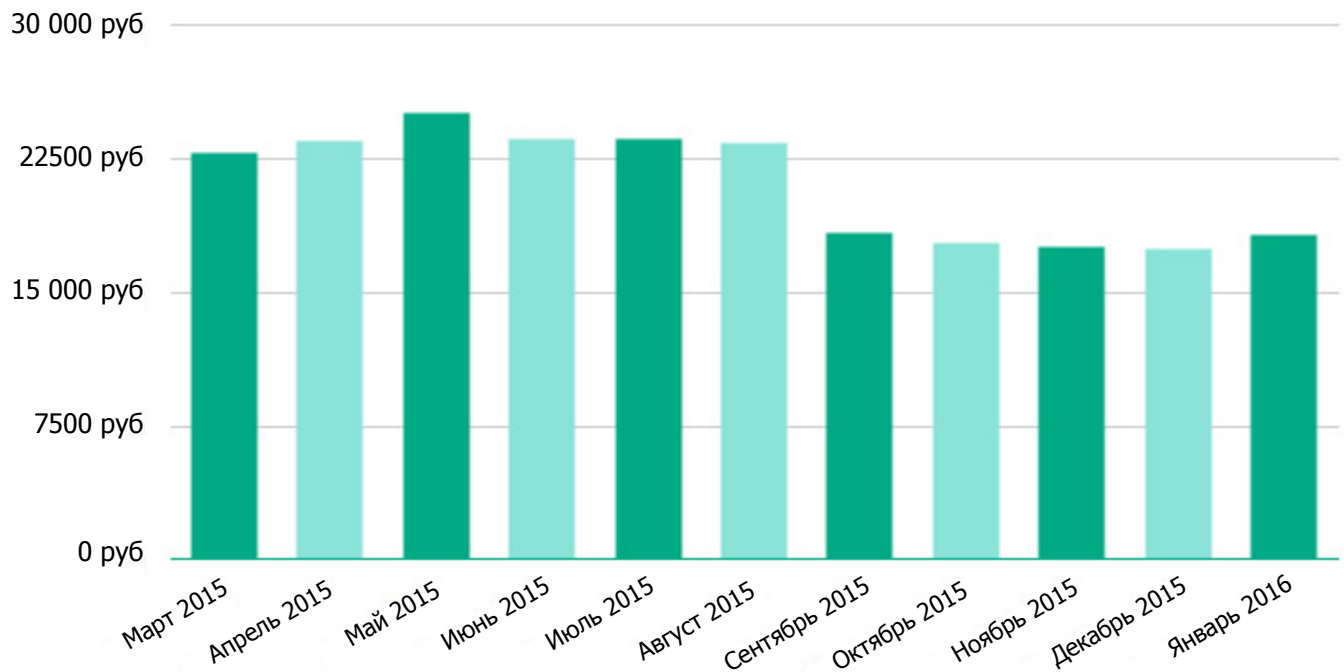
И самое главное: после прохождения этих тестов, тебе больше не придется волноваться, составляя резюме или собираясь на настоящее собеседование. Не забывай о друзьях! Поделись с ними ответами в социальных сетях или проходи тест вместе с ними. Обещаем: скучать не придется!

Источник: Career.ru

СТАТИСТИКА

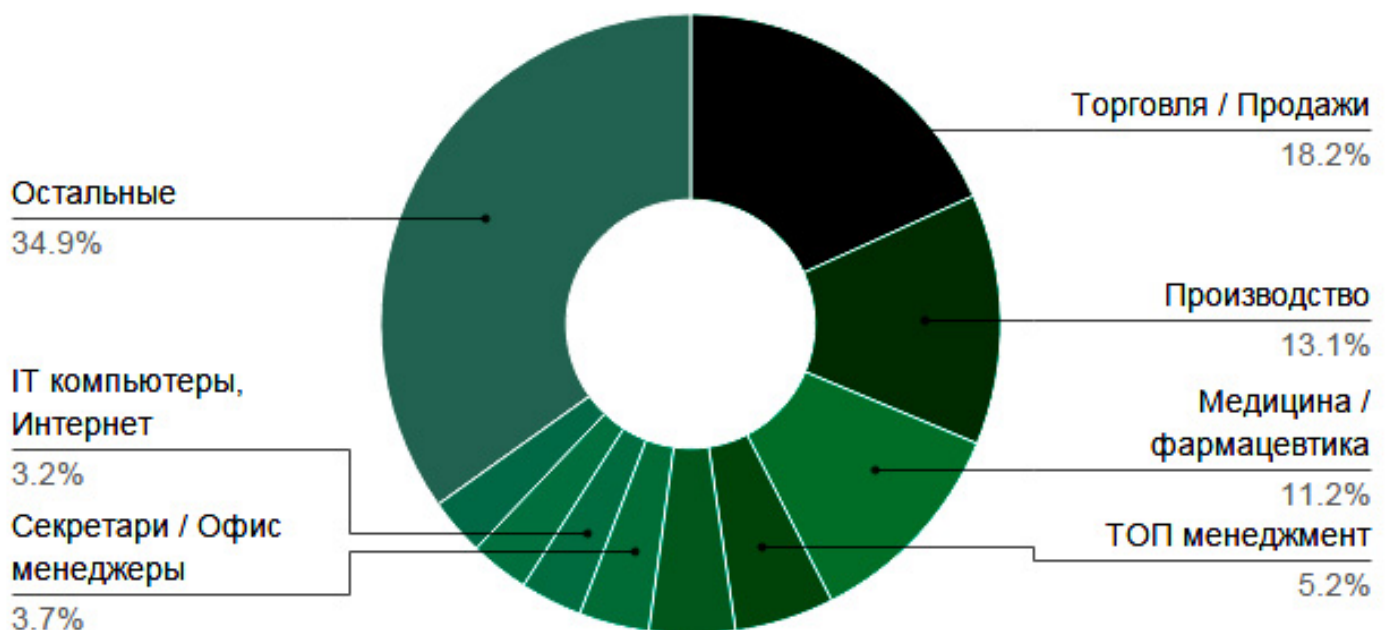
Уровень средней заработной платы в Ставропольском крае за последние 12 месяцев

На гистограмме изображено изменение уровня средней заработной платы в Ставропольском крае.



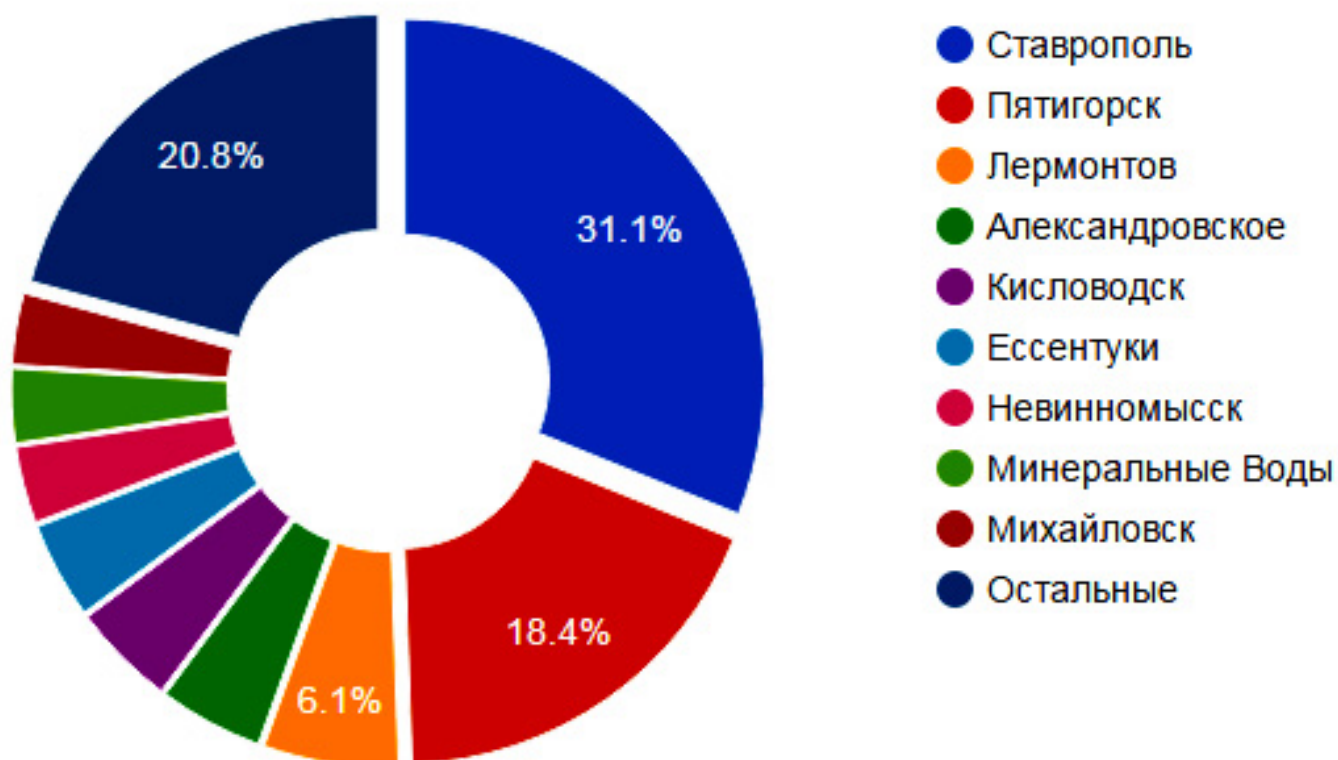
10 популярных отраслей по количеству вакансий в Ставропольском крае

В Ставропольском крае наиболее востребованы специалисты отрасли Торговля / Продажи. По статистике Trud.com, количество вакансий в этой отрасли составляет 18.2% от общего количества предложений в Ставропольском крае.



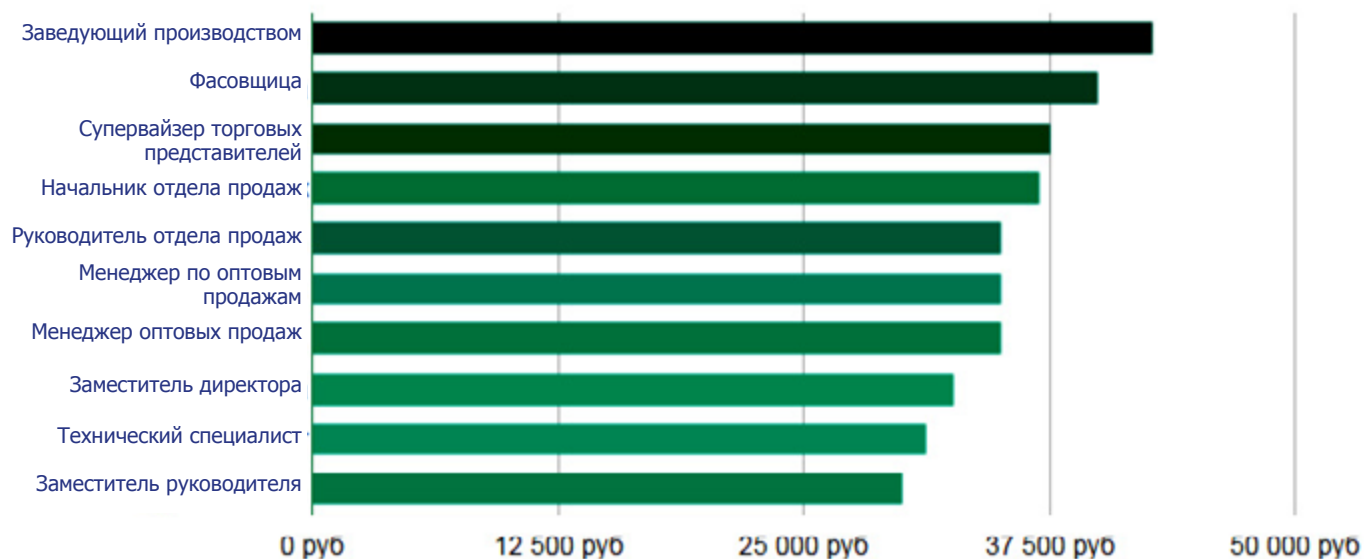
Распределение вакансий в Ставропольском крае

Как видно на диаграмме, в Ставропольском крае наибольшее количество вакансий открыто в Ставрополе. На втором месте - Пятигорск, а на третьем - Лермонтов.



Рейтинг высокооплачиваемых профессий в Ставропольском крае

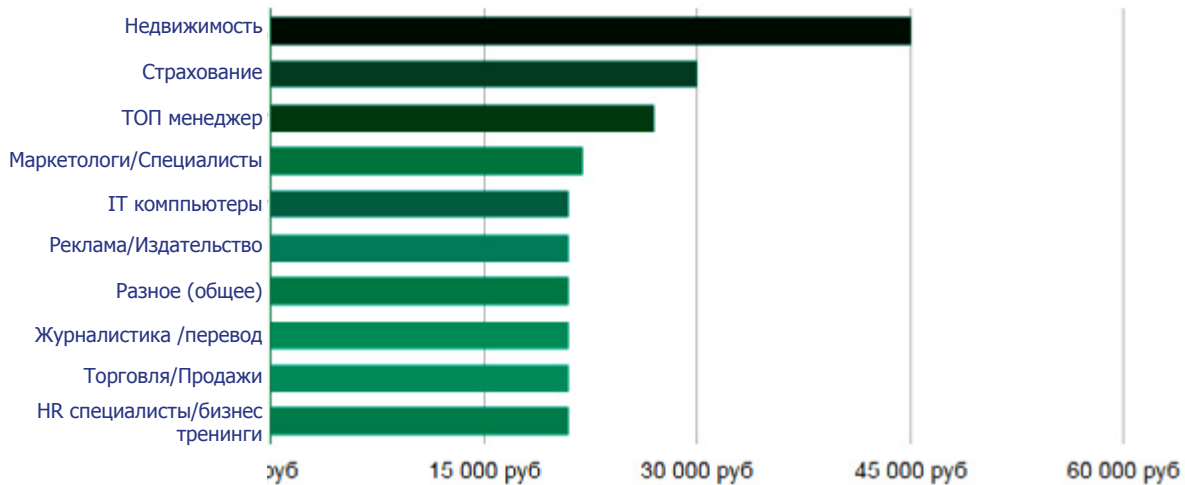
Наиболее высокооплачиваемой профессией в Ставропольском крае является Заведующий производством. По данным Trud.com, уровень средней зарплаты составляет 42775 руб. На втором месте - Фасовщица с зарплатой 40000 руб, а на третьем - Супервайзер торговых представителей с зарплатой 37500 руб.



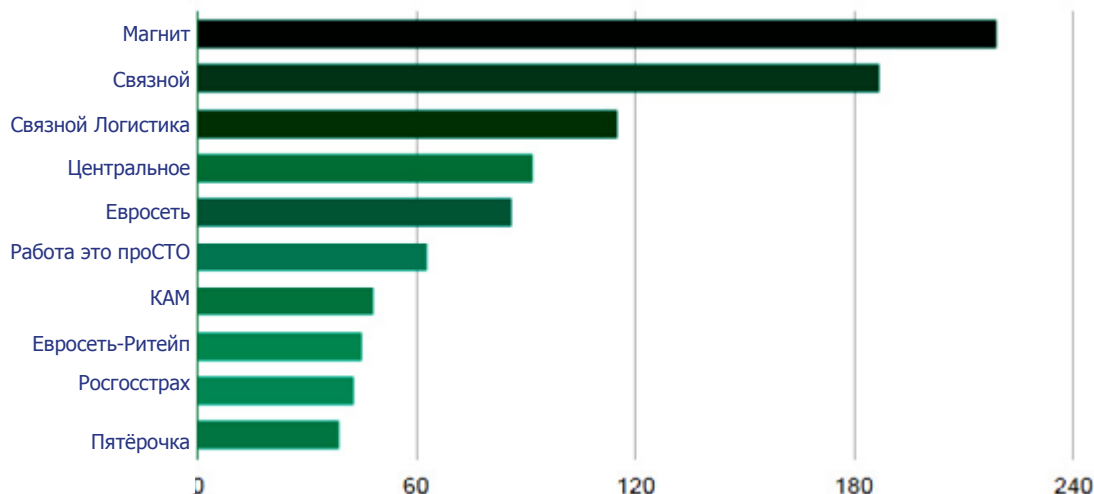
СТАТИСТИКА

Рейтинг отраслей по уровню заработной платы в Ставропольском крае

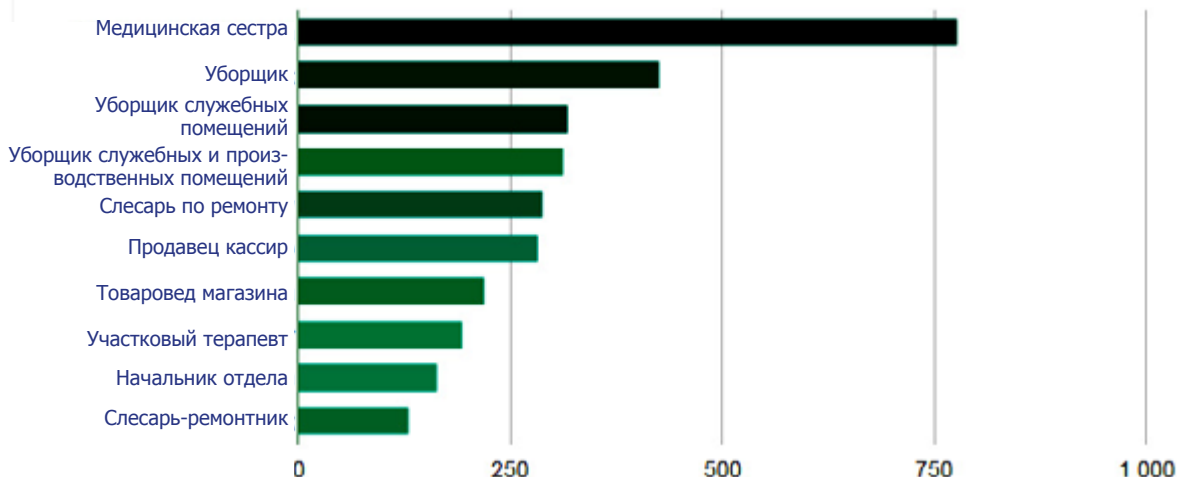
Наиболее высокооплачиваемой отраслью в Ставропольском крае является Недвижимость. Средняя заработная плата в отрасли составляет 45000 руб.

**Рейтинг компаний по количеству открытых вакансий в Ставропольском крае**

Крупнейшим работодателем в Ставропольском крае по количеству предложений является Магнит. По статистике Trud.com, в компании Магнит открыто 219 вакансий.

**Рейтинг востребованных профессий в Ставропольском крае в 2016 году**

Медицинская сестра является наиболее востребованной профессией в Ставропольском крае. По данным Trud.com, количество вакансий составляет 777. Уровень средней заработной платы у профессии Медицинская сестра равен 10000 руб.



СЕКРЕТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ ИЛИ ВАЖНЫЙ ШАГ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ



Вы нашли желанную компанию, отправили резюме и вас уже пригласили на собеседование? Вначале - как в большинстве серьезных и надежных фирм - вам будет предложено пройти ТЕСТИРОВАНИЕ.

С одной стороны, для вас это большой плюс: объективность оценки здесь почти стопроцентная. Не стоит волноваться, что ваше смущение, не та кофта или неправильно подобранный галстук помешают продемонстрировать лучшие качества.

Для работодателя это тоже выгодно - тестирование позволяет быстро отсеять неквалифицированных или не подходящих по эмоционально-психологическим характеристикам кандидатов.

Но в тестах существует много подводных течений, о которых каждому соискателю желательно знать заранее и быть готовым к правильным и корректным ответам. Ведь иногда даже простой вопрос может поставить в тупик, если не знать, с какой целью он был задан.

ГРАМОТНАЯ ПОДГОТОВКА - 50% УСПЕХА В ЛЮБОМ ДЕЛЕ

Что представляют собой тесты при приеме на работу? Это наборы заданий, предназначенные для определения вашего уровня интеллекта, личностных свойств, карьерных устремлений и профессиональных навыков.

Процедура тестирования бывает разной: групповой опрос или индивидуальный, с помощью бумажных анкет или специальных компьютерных программ. В любом случае вам предварительно расскажут о назначении теста и ознакомят с правилами его выполнения.

Как готовиться к тестированию? Обычно о тестах компании предупреждают заранее, еще по телефону или в письменном виде. Постарайтесь уточнить, какого рода вопросы вам будут задавать - тогда вам будет проще поупражняться накануне. Сегодня в Интернете можно найти любые опросники - потренируйтесь, и тогда в ответственный момент вам будет проще как с психологической точки зрения, так и с профессиональной.

КАКИЕ БЫВАЮТ ТЕСТЫ?

Очень популярны интеллектуальные тесты - особенно там, где нужно определить склонность человека к той или иной специализации. Чаще всего в них заключены числовые, вербальные и пространственные задания.

Для профессий, где требуется повышенная концентрация внимания, применяют специальные тесты на внимательность. Здесь главное не нервничать и сосредоточиться на деталях. Как показывает практика, такие тестирования проходят претенденты на должности офис-менеджеров, бухгалтеров, логистов и т. п.

Полезные советы: не пренебрегайте инструкцией - прочтите ее внимательно, чтобы смысл теста был предельно ясен, иначе вся проделанная работа может пойти насмарку. Для интеллектуальных тестов важно «не заикливаться» на трудном вопросе, а ответить сначала на более легкие, и при наличии времени позже вернуться к спорному моменту.

Личностные тесты не являются тестированием в прямом смысле этого слова, так как здесь нет верных или неверных ответов. Просто каждому виду деятельности соответствует тот или другой тип личности. Обычно к этому тестированию прибегают как к подспорью - чтобы убедиться, что по своему характеру человек легко справится с той или иной задачей. Если ваша будущая работа связана с тесным общением с клиентами - вам просто необходимо быть дружелюбным, жизнерадостным, приветливым и терпеливым. А также стрессоустойчивым, иначе, даже на 100% владея профессией, вы не сможете получать от нее удовлетворение и приносить пользу компании.

Профессиональные тесты чаще проводят на конкурсах секретарей-референтов и офис-менеджеров, а также корректоров и редакторов. Обычно они определяют уровень грамотности специалиста, внимательность к деталям и скорость печати. Также все чаще от помощника руководителя требуется умение быстро и легко ориентироваться в Интернете и СМИ.

Небольшая хитрость: не стоит открывать все свои таланты сразу. Исходите, прежде всего, из тех требований, которые ставятся перед кандидатом на должность. Предпочтение всегда отдается не «многостаночникам», а тем, кто «съел собаку» в своем деле - том самом, на который и объявлен конкурс. Иногда обилие знаний отпугивает потенциальных работодателей или заставляет задуматься о правдивости ваших ответов. Лучше, если ваши прочие достоинства станут известны позже, уже в процессе сотрудничества, и послужат дополнительным поводом для повышения зарплаты.

По материалам журнала «Управление персоналом»

В следующем выпуске читайте рекомендации «Как успешно пройти тесты на собеседовании при устройстве на работу»

ЭТО ИНТЕРЕСНО!

КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЮТ РАБОТОДАТЕЛИ К МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ



Статья посвящена основным итогам прошедшего 2015 года на рынке труда молодых специалистов. Сегодня мы расскажем о том, на какие навыки и личные качества обращают внимание работодатели при отборе сотрудников на начальные позиции.

Как показывают результаты опроса HeadHunter, ключевые требования к молодым специалистам, по мнению работодателей, следующие: инициативность, высокая ответственность и умение работать в команде.

В целом представление выпускников и работодателей о том, какие требования должны предъявляться к начинающим специалистам, совпадают. Исключение составляет лишь наличие практических навыков: 69% выпускников и 19% ра-

ботодателей отмечают необходимость их наличия в начале карьеры.

По сравнению с 2014 годом выпускники стали чуть реже говорить о необходимости инициативности и навыков командной работы. Среди работодателей на-

блюдалась противоположная тенденция: в 2015 году практически все обращали внимание на наличие сертификатов о дополнительном образовании, в то время как в 2014 году их доля была невелика.

Основные требования к выпускникам и молодым специалистам при приеме на работу



Результаты онлайн-опроса компании HeadHunter среди 1 501 молодого специалиста в России и 312 представителей российских компаний.

Выпускники Уральского федерального округа чаще говорили о том, что работодатели ждут от них инициативности и направленности

на результат, и реже упоминали о требовании представления будущей профессии. Необходимость наличия сертификатов о дополни-

тельном образовании (языковые курсы, знание специализированных программ) чаще отмечали начинающие специалисты из Москвы

и реже из Северо-Западного федерального округа (в том числе и Санкт-Петербурга).

ЭТО ИНТЕРЕСНО!

Основные требования к молодым специалистам/выпускникам при приеме на работу по регионам

Самооценка выпускников

	Вся Россия	Москва	СПб	ЦФО (без Москвы)	СЗФО (без СПб)	ПФО	ЮФО и СКФО	УФО	СФО	ДФО*
Наличие практических навыков	69%	70%	72%	68%	75%	68%	74%	67%	65%	64%
Инициативность, нацеленность на результат	62%	59%	59%	62%	75%	60%	64%	74%	67%	86%
Высокая ответственность	50%	46%	49%	51%	57%	47%	59%	54%	56%	29%
Умение работать в команде	44%	42%	41%	46%	52%	41%	46%	54%	47%	36%
Умение работать самостоятельно	44%	39%	44%	48%	39%	46%	41%	49%	47%	57%
Наличие хорошей теоретической базы	29%	29%	32%	32%	20%	30%	25%	22%	27%	29%
Готовность получать доп. образование при необходимости	28%	25%	29%	28%	30%	32%	27%	23%	25%	21%
Представление о будущей работе	25%	27%	28%	23%	34%	21%	18%	17%	29%	57%
Наличие сертификатов о доп. образовании	16%	21%	9%	17%	7%	15%	18%	12%	16%	21%

Значимо **выше** **ниже** по сравнению со всей Россией на уровне 95%

* Маленькая база

Результаты онлайн-опроса компании HeadHunter среди 1 501 молодого специалиста в России.

Что касается личных качеств, то молодой специалист в России должен быть ответственным, стрессоустойчивым и целеустремленным.

Основные требуемые личные качества в вакансиях для молодых специалистов

Россия, топ-10, % вакансий, 2015 год

Источник:
Группа компаний HeadHunter

ГКУ ЦЗН ИНФОРМИРУЕТ

Вакансии центра занятости города Невинномысска

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Невинномысска» сообщает, что в рамках государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости» реализуются мероприятия по организации временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование,

и учащейся молодежи в возрасте от 14 до 18 лет.

Участникам временных работ дополнительно к заработной плате оказывается **материальная поддержка** за счет средств центра занятости: выпускникам СПО в возрасте от 18 до 20 лет – **1700** рублей, несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет – **1275** рублей в месяц за фактически отработанное время.

ГКУ «ЦЗН г. Невинномысска» предоставил информацию по имеющимся вакансиям.
За дополнительной информацией обращаться в ГКУ «ЦЗН г. Невинномысска» по телефону: (86554) 3-10-30, 3-30-88. E-mail: 21-czn@stavzan.ru.

ПРОФЕССИЯ	ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕНЕДЖЕР	ООО «АНКО»	ПРОДАВЕЦ-КАССИР	ООО ФИРМА «САНГИ СТИЛЬ»
АППАРАТЧИК ПОДГОТОВКИ СЫРЬЯ И ОТПУСКА ПОЛУФАБРИКАТОВ И ПРОДУ	АО «НЕВИННОМЫССКИЙ АЗОТ»	МЕНЕДЖЕР	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГРИГАЛАШВИЛИ МАМУКА ОМАРИЕВИЧ	СЛЕСАРЬ ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АВТОМАТИКЕ	ООО «РЭУ №1»
АППАРАТЧИК ПРИГОТОВЛЕНИЯ ЭМУЛЬСИЙ	ОАО «Арнест»	МЕНЕДЖЕР (В КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)	ЗАО «НЕВИННОМЫССКАЯ ГОРОДСКАЯ ТИПОГРАФИЯ»	СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ	ООО «НОВЫЕ АВТОМОБИЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИ»
АППАРАТЧИК ХИМВОДОЧИСТКИ	АО «ТЕПЛОСЕТЬ»	МЕНЕДЖЕР (В ОБЩЕСТВЕННОМ ПИТАНИИ И ГОСТИНИЧНОМ ОБСЛУЖИВАНИИ)	ООО «КЕДР»	СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГРИГАЛАШВИЛИ МАМУКА ОМАРИЕВИЧ
ВОЖАТЫЙ	ГКУЗ «ДЕТСКИЙ КРАЕВОЙ САНАТОРИЙ «ЖУРАВЛИК»	МЕХАНИК АВТОМОБИЛЬНОЙ КОЛОННЫ	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГРИГАЛАШВИЛИ МАМУКА ОМАРИЕВИЧ	СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	АО «НЕВИННОМЫССКИЙ АЗОТ»
ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА (ЯСЛЕЙ-САДА)	МБДОУ «ЦРР-ДЕТСКИЙ САД №45 «ГАРМОНИЯ» ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА	МЛАДШАЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМИ	ГКОУ «СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА-ИНТЕРНАТ №23»	СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	ОАО «ВОДОКАНАЛ»
ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА (ЯСЛЕЙ-САДА)	МБДОУ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №25	НАЛАДЧИК МАШИН И АВТОМАТИЧЕСКИХ ЛИНИЙ ПО ПРОИЗВ. ИЗД. ИЗ ПЛА	ОАО «Арнест»	СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	ООО «НЕВИННОМЫССК-РЕМСТРОЙСЕРВИС»
ДЕФЕКТОСКОПИСТ ПО МАГНИТНОМУ И УЛЬТРАЗВУКОВОМУ КОНТРОЛЮ	ОАО «НОРЭ»	НАЛАДЧИК ОБОРУДОВАНИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕ АЭРОЗОЛЬНЫХ УПАКОВОК	ОАО «Арнест»	СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	ООО «НЕВИННОМЫССК-РЕМСТРОЙСЕРВИС»
ЗАВЕДУЮЩИЙ ПРОИЗВОДСТВОМ (ШЕФ-ПОВАР)	ООО «ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ХИМИКОВ»	ОБУВЩИК ПО РЕМОНТУ ОБУВИ	ООО «КАСКАД»	СПЕЦИАЛИСТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ	ГКУСЗН «НСРЦН «ГАВАНЬ»
ИНЖЕНЕР СРЕДСТВ РАДИО И ТЕЛЕВИДЕНИЯ	МАУ «НЕВИННОМЫССКАЯ ГОРОДСКАЯ РЕДАКЦИЯ РАДИОВЕЩАНИЯ»	ПАРИКМАХЕР	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ЩЕРБА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА	ШЕФ-ПОВАР	МКОУ ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА №42 МАТЕРИНСКАЯ ШКОЛА
ИНСПЕКТОР КРЕДИТНЫЙ	ООО «ИМПЕРИАЛ»	ПОВАР	МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №10»	ЭЛЕКТРИК ЦЕХА	ЗАО ГОСТИНИЦА «КУБАНЬ»
ИНСПЕКТОР-ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ	Отдел МВД России по г. Невинномыску	ПОВАР	МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №19»	ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК	ООО «АССТЕК»
КОНДИТЕР	ООО «ЗОЛОТОЙ ФАЗАН»	ПОВАР	МБДОУ «ЦРР-ДЕТСКИЙ САД №1 «МАЛЫШ»	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И МОНТАЖУ КАБЕЛЬНЫХ ЛИНИЙ	ОАО «НЭСК»
КОНТРОЛЕР-КАССИР	ОАО «АВТОВОКЗАЛ»	ПОВАР	МБДОУ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ВИДА №3 «УЛЫБКА»	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	ООО «НЕВИННОМЫССК-РЕМСТРОЙСЕРВИС»
КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ	МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВ.ВИДА №18»	ПОВАР	ООО «ВЕРАНДА»	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	ООО «ЮЖТЕХМОНТАЖ»
ЛАБОРАНТ	ГБУЗ СК «ГОРОДСКАЯ ДЕТСКАЯ БОЛЬНИЦА» Г. НЕВИННОМЫССКА	ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ	МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВ. ВИДА №18»	ЭЛЕКТРОСВАРЩИК РУЧНОЙ СВАРКИ	СТАВРОПОЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»
МАССАЖИСТ	ООО «ИМПЕРИАЛ»	ПОРТНОЙ	ООО «КАСКАД»	ЭНЕРГЕТИК	НЕВИННОМЫССКОЕ КУБАНСКОЕ ОТДЕЛЬСКОЕ КАЗАЧЬЕ ОБЩЕСТВО
МАШИНИСТ НАСОСНЫХ УСТАНОВОК	ОАО «ВОДОКАНАЛ»	ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ТОРГОВЫЙ	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГРИГАЛАШВИЛИ МАМУКА ОМАРИЕВИЧ		
МЕДИЦИНСКИЙ ЛАБОРАТОРНЫЙ ТЕХНИК	ГБУЗ СК «ГВФД» Г. НЕВИННОМЫССКА				
МЕДИЦИНСКИЙ ЛАБОРАТОРНЫЙ ТЕХНИК	ГБУЗ СК «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА» Г. НЕВИННОМЫССКА				
МЕНЕДЖЕР	КОМИТЕТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ				

РАБОТА • КАРЬЕРА • УСПЕХ

Ежеквартальная электронная информационная газета для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций Ставропольского края

Главный редактор: Одинцова Н.Л.
 Технический редактор: Комиссарова О.Л.

I квартал 2016 года