

РАБОТА • КАРЬЕРА • УСПЕХ

№1
I квартал
2015 год

Газета для студентов
и выпускников
профессиональных
образовательных организаций
Ставропольского края

www.aist-natkolledg.hostedu.ru



ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА

Краевой центр содействия
трудоустройству выпускников

Невинномысский
агро-технологический
колледж

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Наталья ОДИНЦОВА,
руководитель краевого
центра содействия
трудоустройству
выпускников

Дорогие друзья!

Приглашаем вас в путешествие по страницам новой газеты «Работа. Карьера. Успех», которую краевой центр содействия трудоустройству выпускников будет выпускать ежеквартально. Каждый читатель почерпнёт для себя полезную и интересную информацию о среднем профессиональном образовании края, перспективах его развития.

Вопросы развития среднего профессионального образования актуальны, поскольку оно всегда было и остается базисом социально-экономического развития Ставропольского края. Времена, когда представители рабочих профессий или специалисты со средним образованием не были востребованы, закончились.

Сегодня работодатели в первую очередь нуждаются в специалистах со средним профессиональным образованием. Рынок ориентирован на лидеров своей профессии, способных креативно мыслить, работать в условиях быстро меняющейся бизнес-среды, умеющих анализировать ситуацию и прогнозировать развитие событий на несколько шагов вперед.

Сейчас целая армия – а это более 30 тысяч студентов – получает среднее профессиональное образование на территории Ставропольского края. Потребность экономики Ставропольского края в квалифицированных кадрах составляет 14200 вакансий, из них 65% – вакансии по рабочим профессиям и специальностям среднего звена. Это значит, что выпускники техникумов и колледжей – самые востребованные на региональном рынке труда!

ОФИЦИАЛЬНО

ИНФОРМАЦИЯ О ЦЕНТРЕ

Краевой центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Ставропольского края (КЦСТ) создан на базе ГБОУ СПО «Невинномысский агро-технологический колледж» в соответствии с приказом министерства образования Ставропольского края от 30.07.2010 г. №539-пр «О создании краевого центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования Ставропольского края» и является структурным подразделением министерства образования.

КЦСТ приглашает профессиональные образовательные организации к сотрудничеству по направлениям:

- анализ регионального рынка труда;
- формирование банка данных вакансий и банка данных выпускников профессиональных образовательных организаций;
- взаимодействие с предприятиями и организациями края, органами исполнительной власти и местного самоуправления, министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края;
- методическое и информационное обеспечение формирования и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций;
- организация и проведение выставок, конкурсов, школ, семинаров, конференций, ярмарок вакансий;
- организация собеседований обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;
- оказание консультационных и информационных услуг по вопросам трудоустройства и занятости молодых специалистов;
- оказание помощи в адаптации обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;
- участие в научно-исследовательских программах и проектах Министерства образования и науки Российской Федерации. ■

По вопросам взаимодействия обращаться по адресу:
г. Невинномысск, ул. Менделеева, 68,
тел. (86554) 7-90-25, e-mail: nsstv@mail.ru

НОВОСТИ

В России к 2020 году создадут условия для подготовки кадров по 50 востребованным профессиям

Создать до 2020 года условия для подготовки кадров по 50 наиболее востребованным профессиям планирует российское правительство. Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр Дмитрий Медведев.

Как отмечается в сообщении пресс-службы кабинета министров, для начала планируется сформировать список 50 самых перспективных профессий и специальностей в сфере среднего профессионального образования, а затем разработать профессиональные стандарты.

Как особо подчеркивается в документе, создание условий пройдет в соответствии с зарубежными стандартами и в рамках передовых технологий.

JOB.RU

Присоединяйся к нам в Соцсетях!

Невинномысский агро-технологический колледж

У нас есть группа в Одноклассниках, ВКонтакте, Facebook.

Присоединяйся и будь в курсе всего!



МИНОБРНАУКИ ИНФОРМИРУЕТ

МИНОБРНАУКИ ВЕРНЕТ «КРАСНЫЕ ДИПЛОМЫ» ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ТЕХНИКУМОВ

Минобрнауки в 2015 году вернет дипломы с отличием для выпускников учебных заведений среднего профессионального образования. Дипломы отличников будут выделяться, в частности, красным цветом обложки.



Осенью прошлого года активисты молодежного крыла «Единой России» обратились к министру образования Дмитрию Ливанову с просьбой вернуть выпускникам колледжей и техникумов «красные дипломы» по аналогии с вузами.

По данным активистов, выдавать такие дипломы перестали с 2014 года из-за вышедшего годом ранее прика-

за Минобрнауки об образцах дипломов о среднем профобразовании, в котором не нашлось места для диплома с отличием.

Процедура общественного обсуждения проекта приказа Минобрнауки, возвращающего «красные дипломы», продлится до 2 марта. ■

По материалам сайта www.tsogu.ru, polit.ru

2015 ГОД – ГОД ЛИТЕРАТУРЫ

Как сообщает агентство ИТАР-ТАСС, Владимир Путин подписал указ о проведении Года литературы в России в 2015 году.

О деталях проведения Года литературы рассказал руководитель Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям Михаил Сеславинский. По его словам, «планируется провести масштабные и интересные мероприятия, среди которых Международный писательский форум «Литературная Евразия», проект «Литературная карта России», «Библионочь-2015», проекты «Книги в больницы» и «Лето с книгой», пилотный проект «Всемирный День Книги», конкурс «Литературная столица России». Он подчеркнул важность насыщения Года литературы содержательными мероприятиями во всей стране.

М. Сеславинский отметил, что многие российские регионы провели большую подготовительную работу. «Предложения по спи-



ску мероприятий Года литературы поступили более чем из 40 субъектов Российской Федерации. Отрадно, что основная часть рекомендаций не содержит просьб о дополнительном финансировании из бюджета», – сказал Сеславинский.

Всего «на мероприятия федерального характера Роспечать запросила у Минфина в рамках формирования федерального бюджета дополнительные 300 млн. рублей», пояснил он. ■

По материалам сайта www.cbse.ru
Источник: ИТАР-ТАСС



К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Все ближе великий праздник – 70-летие Победы советского народа над фашизмом. Этот праздник мы отмечаем не только благодаря воинам-фронтовикам, но и подвигу тружеников тыла, подростков, детей войны.

«ВСЁ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!»

В тылу кипела трудовая жизнь. Она была подчинена главному: «Всё для фронта, всё для победы!» Женщины, старики, подростки вставали к станкам, добывали топливо и варили сталь, водили автомашины, работали на тракторах и комбайнах вместо ушедших на фронт мужей, сыновей, отцов. Вера в справедливость, уверенность в победе жила в сердцах людей. За первые полгода войны в районы Поволжья, на Урал, в Сибирь вывезли оборудо-

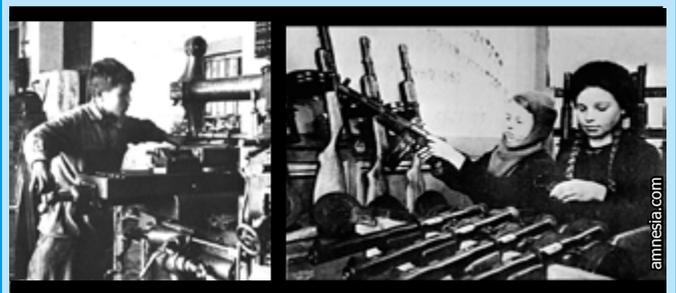


вание более 15 тысяч крупных предприятий. Сюда же эвакуировали квалифицированных работников, которые сразу же устанавливали на новом месте оборудование, налаживали выпуск продукции, которая была необходима фронту. Неделями не уходили с оборонных заводов рабочие и подростки, которые наравне со взрослыми «ковали победу». Они работали по две смены, иногда и больше. Отдыхали прямо в цехе. Труженики тыла шили для армии шинели, гимнастёрки, шаровары, шапки, пилотки, обувь. В сельском хозяйстве на полях также трудились в основном женщины, старики и подростки. Они старались бесперебойно снабжать армию и население продовольствием, а промышленность – сырьём.

Посильную помощь фронту оказывали дети. К примеру, в городах они собирали обыкновенные стеклянные бутылки, которые потом рабочие военных заводов начинали горючей смесью. Дежурили на крышах домов, чтобы вовремя погасить зажигательные бомбы. Помогали ухаживать за ранеными. Деревенские ребята наравне со взрослыми работали в поле, в ремонтных мастерских, ухаживали за скотом. Девочки шили рукавицы, вышивали для бойцов кисеты, вязали носки и варежки. Своими маленькими подарками, которые посылались на фронт, они радовали бойцов, поднимали их настроение и давали уверенность в победе.

Так тыл помогал фронту. В напряжённом труде ковалась победа.

По материалам www.nsportal.ru, www.otvoyna.ru



ВСЕРОССИЙСКИЙ ОПРОС СТУДЕНТОВ

ЧТО ДЛЯ СТУДЕНТОВ ОЗНАЧАЕТ УСПЕХ В КАРЬЕРЕ?

Всероссийский опрос, проведенный порталом *Career.ru*, показал, что значит для студентов успешная карьера. В нём были затронуты такие важные темы как карьерные ожидания, жертвы ради карьеры и пути достижения успеха. Ниже вы можете увидеть статистический отчёт.

**ДАННЫЕ ВСЕРОССИЙСКОГО ОПРОСА СТУДЕНТОВ
О ПЕРСПЕКТИВАХ В КАРЬЕРЕ****С чем у вас ассоциируется успешная карьера?**

ОТВЕТ	ПРОЦЕНТ
Комфортные условия труда и материальный достаток	53%
Руководящая должность	26%
Высокая зарплата	17%
Другое	5%

Кем вы видите себя через 5 лет?

ОТВЕТ	ПРОЦЕНТ
Занимаю роль специалиста в крупной компании	40%
Руководжу отделом в компании	35%
Имею свой маленький бизнес	14%
Затрудняюсь ответить	5%
Большим боссом	3%
Другое	2%
Домохозяйкой/домохозяином	1%

Кем вы видите себя через 10 лет?

ОТВЕТ	ПРОЦЕНТ
Большим боссом	42%
Имею свой маленький бизнес	24%
Руководжу отделом в компании	20%
Затрудняюсь ответить	6%
Занимаю роль специалиста в крупной компании	4%
Другое	2%
Домохозяйкой/домохозяином	1%

Что вы предпринимаете для того, чтобы в будущем построить успешную карьеру?

ОТВЕТ	ПРОЦЕНТ
Подыскиваю работу/подрабатываю	65%
Хорошо учусь	63%
Изучаю самые важные предметы дополнительно сам	41%
Дополнительно занимаюсь с репетиторами, хожу на дополнительные курсы	20%
Налаживаю связи в бизнес-среде	31%
Пока ничего не делаю	7%
Другое	3%

Чем вы могли бы пожертвовать ради построения успешной карьеры?

ОТВЕТ	ПРОЦЕНТ
Свободным временем	85%
Временем с семьей	28%
Деньгами	27%
Отношениями с друзьями	24%
Ни на какие жертвы идти не готов	7%
Другое	1%



Какие же напрашиваются выводы. Во-первых, карьерные ожидания молодых специалистов весьма и весьма амбициозны: больше половины опрошенных, если не через 5, то через 10 лет точно видят себя в роли руководителей, причём 42% из них ни кто иные как «большие боссы». Что ещё интересно отметить, так это чёткое стремление в долгосрочной перспективе иметь свой собственный бизнес (цифра растёт с 14% до 24% к отметке в 10 лет). Итого мы получаем, что 66% процентов респондентов станут топ-менеджерами. К большому сожалению, это не реально. Если у вас в приоритете «комфортные условия труда» и вы мало чем готовы жертвовать ради карьеры, то ваши амбиции стоит поумерить и взглянуть на мир более реалистично.

Обратите внимание на вопрос: «Что вы предпринимаете для того, чтобы в будущем построить успешную карьеру?». Правильный ответ здесь состоит в выборе всех про-активных вариантов — нужно и искать подработки, и хорошо учиться, в том числе самостоятельно, и налаживать связи. Если вы выбрали 1-2 пункта, то этого может оказаться недостаточно в борьбе за лучшие стартовые позиции.

Пока вы молоды, вы готовы идти на жертвы ради карьеры, забыть о семье и друзьях (28 и 24% соответственно). С возрастом ответ на такой вопрос будет меняться, только 1% россиян готов пожертвовать своей семьёй ради карьеры. Да, карьера требует жертв. Но это совсем не означает, что вы не должны уделять время собственной персоне и своим интересам, семье и друзьям. Вам нужно найти баланс, при котором вы сможете жить полноценной жизнью.

Нынешние студенты видят своё будущее весьма благополучным, будем надеяться, что такие представления помогут им добиться наибольшего успеха. Вера в успех — половина победы! ■

«ЗОЛОТЫЕ» СТРОКИ КОНКУРСНЫХ СОЧИНЕНИЙ

В 2013, 2014 гг. оргкомитетом краевого центра содействия трудоустройству выпускников проведены краевые конкурсы: «Моё профессиональное завтра» «Я б в рабочие пошёл...»; «Давай поменяем или будущее моей профессии». Публикуем подборку материалов конкурсных работ.



Сергей СОРОКА,
ГБОУ СПО «Курсавский региональный колледж «Интеграл», гр. Ст-35

Моя профессиональная карьера

В детстве меня часто спрашивали, кем хочу стать в будущем? На мой взгляд, каждый гражданин должен выбрать ту профессию, которая ему нравится и соответствует его способностям и таланту. Ведь любимой работе человек отдает всего себя, становится мастером своего дела и тогда его можно назвать по-настоящему счастливым.

С детства знакомы нам стихи «Нужные работники столяры и плотники». Плотник и столяр – это старинное и необходимое для общества ремесло. Профессия эта существует на земле более 5 тысяч лет. Среди множества других эта профессия всегда считалась престижной.

Я решил выбрать для себя профессию

столяра – мебельщика, краснодеревщика. Мы, люди, быстро привыкаем к комфортным условиям работы, отдыха, жизни...

...В мебельной отрасли распространено понятие «хед-хантинг» (в переводе с английского – «охота за головами»), причем в отличие от других отраслей, охота здесь ведется не за головами менеджеров, а за руками мастеров. Я хочу стать настоящим мастером своего дела, чтобы мои руки не знали скуки и были всегда востребованы. ■

2014 г.



Наталья ВОДОПЬЯНОВА,
ГБОУ СПО «Георгиевский колледж», гр. 31-СА

Роль профессии в развитии края

Архитектура – это лицо наших городов. Необходимое условие для того, чтобы стать успешным архитектором и повлиять на развитие своего края – это не «дикий, необузданный» полет фантазии, а четкое и структурированное знание об основах градостроительства, и ландшафтного проектирования.

К сожалению, архитектуре не удалось избежать однообразия, появилось много одинаковых «зданий-коробок». Голые безжизненные «коробки» удручающе действуют на человека. Хочет чего-нибудь нового, монументального, красивого.

Современная архитектура нашего края часто характеризуется комбинацией идей прошлого с новейшими материалами и технологиями. Я считаю, что именно современная технология строительства позволяет создавать любые здания, которые сможет спроектировать и реализовать архитектор. Именно произведения современной архитектуры являются самыми многофункциональными.

А если знать, как и когда здание было построено, чем оно отличается от других сооружений, кто и зачем его создал, можно глубже почувствовать красоту «застывшей музыки»...

Дома по планировочной и конструк-

тивной структуре, по объемной форме схожи, выполнены в традиционных жилищных формах сельской архитектуры, а по внешнему облику отличаются, отражая отношение жителя к дому и людям. В Регине Кавказских минеральных вод своя особенная архитектура – многонациональная. Отдельный стиль выделить трудно. Поэтому вопрос о стилях и стилистике архитектуры региона стоит особенно остро. Я вдруг задумалась: «Какой же стиль будет преобладать в развитии нашего края?»

Сегодня вопрос о стиле актуален и в мировой архитектуре. В этих условиях возрастают роль архитектора-художника и значение эстетических предпочтений заказчика, будущих обитателей, пользователей и т.д. Архитектурный стиль становится активным средством архитектурного языка, как при традиционалистском, так и новаторском подходах.

Мне бы хотелось участвовать в проектировании зданий, строящихся в нашем регионе Кавказских Минеральных Вод и

создавать незабываемые ландшафты. Сочетание современных технологий, применение большого количества стекла, железобетона с природным камнем будет нести в себе образы прошлого и прогрессивного будущего нашего региона.

Творческая личность, выступая по отношению к природному материалу в роли режиссера, обращается к его естественным качествам фактуры, цвета, формы, к способности образовывать композиции, не разрушающие природного облика. Однако только естественность построения, передающая единство и целостность мира природы, становится основой творческих достижений.

Развивая садово-парковое и ландшафтное строительство в соответствии с экологическими интересами и требованиями, общество сможет продолжать свой научный и демографический рост, сохраняя и улучшая состояние эколого-курортного региона КМВ благодаря творческому труду архитектора. ■

2014 г.



Виолетта ГУРНАКОВА,
ГБОУ СПО «Невинномысский агротехнологический колледж», гр. СК 12-21

Моя профессиональная карьера

Свою будущую профессию я выбрала в детстве. Мама рассказывает, что я очень любила играть в «продавца». В моём «магазине» продавалось все: посуда, одежда, игрушки... Бабушка и младший брат «покупали» себе товар за нарисованные «деньги».

Когда пришло время выбирать профессию, у меня не возникло никаких сомнений, куда поступать учиться. Очень хорошо, что в городе у нас есть колледж с отделением «Товароведение».

Товаровед – моя будущая профессия. Я вижу себя товароведом в большом универсальном магазине. Хотелось бы работать в отделе промтовары. Сейчас даже в таких небольших городах, как наш, есть супермаркеты, о которых раньше люди могли только мечтать.

Работа и учеба помогают создать фундамент для моей заветной мечты – открыть свой магазин игрушек. Ранее полученный опыт, знания, помощь наставников и огромное желание помогут мне стать грамотным руководителем и успешным бизнесменом. ■

2014 г.

«ЗОЛОТЫЕ» СТРОКИ КОНКУРСНЫХ СОЧИНЕНИЙ

«РАБОЧИЙ – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО»

Елена ДАНЕЛЯН,
ученица 9 класса школы №1
с. Курсавка Андроповского района:

Человек трудом славен... Эти слова приобретают особую значимость накануне майских праздников, когда все вокруг кипит, бурлит и призывает к жизни. В моем понимании, жить - значит трудиться, ведь этот процесс облагораживает любого человека. Малыш приучается убирать за собой игрушки, мы, ученики, приобретаем знания, родители работают в различных организациях, бабушки и дедушки рады, что могут сами что-то приготовить, посеять, посадить. Все вместе мы трудимся, а значит живем. Очень важно, чтобы каждый выполнял ту работу, которая доставляет радость самому и приносит пользу обществу. Великий Конфуций говорил: «Выбери себе работу по призванию, и ты никогда не будешь работать». Это, отнюдь, не означает, что человеку все будет легко даваться. В каждом деле нужно упорство и старание, тогда и результат будет.

Мы живем в такое время, когда ценностные ориентиры, к сожалению, оторваны от «почвы». Практически каждый из представителей молодого поколения стремится получить высшее образование, остаться работать в престижной фирме в городе. Так и хочется спросить: «А кто же будет возделывать землю, производить товары широкого потребления?»

Я учусь на «4» и «5». После окончания 9 класса планирую поступить в колледж, получить рабочую профессию, чтобы своими руками творить добро. Мне очень нравится готовить. Пока я радуюсь домохозяек своими угощениями. В свои блюда я вкладываю энергию души.

Жизнь начинается с земли. Она дает человеку все. А мы должны быть благодарны своей кормилице, любить и возделывать ее. Как радуют наш взор поля, засеянные разными видами культур! А ведь труд хлебороба нелегкий и ответственный, только человек, всей душой любящий землю, может отдать ей себя без остатка.

Хочется мне рассказать о своем дедушке, живущем в городе Крымске. Ему 77 лет. Очень интересный человек, талантлив во всем. Чего только он не умеет делать! Несмотря на трудности, он, уже немолодой, построил второй дом, радовался каждому кирпичику, двери - всему, что прибавлялось там, где долгое время был только фундамент. Мой дедушка - плотник. Вчера мастерил из имеющихся во дворе досок стол для летней беседки. С каким удовольствием он выполняет любую работу.

Дедушка также прекрасный повар. Экспериментирует на ходу, и рецепты ему не нужны. А какой он садовод! На одном кусте привил семь сортов роз. И все они прижились, радуют взор и обоняние своей красотой и ароматом... От одного ствола тутовника расходятся



ветки с белыми и черными плодами. А сад у деда точно райский! Он как будто чувствует души деревьев, на которых, словно одухотворенные, висят персики, сливы, груши, инжир. Всю энергию солнца, земли и души дедушки передают соки и напитки из этих фруктов. В них чувствуется гармония человека и природы. Видимо, она и рождает поэзию. Да, мой дедушка сочиняет стихи на ходу, на каждую мою реплику у него рифмованный ответ. Смотрю на него и наслаждаюсь: «Рабочий! И звучит это гордо. Он по образованию зооветеринар. В жизни же дед и сантехник, и плотник, и шофер, и электрик, и повар, и прекрасный музыкант!

Мой дедушка - живой пример для молодого поколения. В будущем и я хочу трудиться для себя и общества с любовью и оптимизмом! Ибо труд облагораживает человека, а ЧЕЛОВЕК ТРУДОМ СЛАВЕН!!! ■

2014 г.

РАБОЧАЯ СИЛА - СИЛА РОССИИ

Анастасия АЛЕЙНИКОВА,
ученица 9 класса МКОУ «СОШ №2»
ИМР СК

Доктором хорошо,
а рабочим - лучше,
я б в рабочие пошел...
В.В. МАЯКОВСКИЙ

Выбор профессии – дело ответственное. Еще в раннем детстве мы выбираем себе дело, которым нам очень хочется заниматься, мы играем в «сказочные» профессии: доброй феи, доктора Айболита и считаем их самыми лучшими. Мальчики часто играют в пожарных или милиционеров, так как хотят быть смелыми и сильными. А вот девочки выбирают профессии врачей или учителей.

Детские увлечения редко становятся реальностью, но, подрастая, мы начинаем серьезно задумываться о своей будущей профессии и выбираем более реальные, опираясь на свои знания, силы и реальные перспективы.

Сейчас, когда мы заканчиваем 9 класс, проблема выбора профессии меня особенно волнует. Дома с роди-

телями мы знакомимся с особенностями разных специальностей, чтобы выбранное нами дело приносило радость и удовлетворение.

К сожалению, в последнее время самыми востребованными считаются профессии экономистов и юристов, а вот говорить о том, что ты хочешь быть поваром или слесарем стало как-то не модно и стыдно.

Мне кажется, исходя из реалий сегодняшнего дня, это не совсем правильное мнение. Рабочие специальности всегда были и останутся самыми востребованными. Не могу и не хочу говорить, что другие профессии в меньшей или большей степени хуже, чем рабочая, но все же...

Я живу в рабочей семье, мои дедушка с бабушкой, мои родители имеют рабочие специальности.

Дедушка всю жизнь проработал на стройке, овладел многими строительными специальностями, был бригадиром каменщиков, а получив высшее строительное образование, уехал в Казахстан и работал прорабом на большой стройке. Он никогда не стеснялся называть себя рабочим! Там он и по-

знакомился с бабушкой, которая была поваром и кормила огромную бригаду строителей.

После того как бабушка с дедушкой переехали в Изобильный, бабушка долгое время работала поваром в детском садике. До сих пор воспитанники детского сада, встречая бабушку, благодарят ее за вкусные супы и румяные булочки. Она и меня научила вкусно готовить, и в последнее время я все больше и больше склоняюсь к мысли о том, что пойду учиться в кулинарный техникум, чтобы быть таким же востребованным специалистом, как моя бабушка.

Я очень горжусь своей рабочей семьей. Да, я из рабочей семьи и горжусь тем, что в моей семье умеют работать, добиваться поставленной цели, вкладывать силы, свою доброту и тепло, надеясь на то, что труд оценят по достоинству. Да и как иначе! На рабочих людях вся страна держалась и держится.

Рабочие люди - это большие патриоты, любящие свою страну, свое дело, работающие на благо и процветание своей Родины.

Рабочая сила - сила России! На этой силе и стоит вся Россия! ■

2014 г.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА МОЛОДЕЖИ

✓ **Раньше каждому гарантировалось право на труд. Как этот вопрос решается в настоящее время?**

Согласно ст. 37 Конституции РФ, каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд в России запрещён. Поэтому одной из целей трудового законодательства сегодня является установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан.

Гражданин сам вправе выбирать, каким незапрещённым законом родом деятельности он хочет заниматься, с кем вступать в трудовые правоотношения, заключать ли гражданско-правовые договоры, либо вообще не трудиться. Однако государство регулирует основы трудовых правоотношений в обществе, гарантируя минимальный размер оплаты труда, устанавливая способы защиты трудовых прав граждан, закреплённых в ТК и др. правовых актах.

✓ **С какого возраста молодой человек может устраиваться на работу?**

По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. Но в случае получения основного общего образования или окончания образовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет. А с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с учащимися, достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

✓ **Какие требования могут быть предъявлены при поступлении на работу?**

Общим требованием для всех является дееспособность лица – нормальное психическое развитие и соответствующий возраст. Если вам ещё нет 18 лет, работодатель может предъявить требование, пройти медицинское обследование, прежде чем принять вас на работу. Необходимо согласие родителей или лиц их заменяющих. Если работа сопряжена с выполнением какой-либо профессиональной деятельности, то необходимо иметь соответствующую специальность и квалификацию. Но при приёме на работу по приобретённой вами специальности впервые испытательный срок не назначается.

✓ **Какие документы необходимо иметь при себе, устраиваясь на работу?**

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, должно предъявить работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку (кроме случая, когда человек поступает на работу впервые);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (кроме случая, когда человек поступает на работу впервые);
- документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

✓ **Что необходимо знать молодому человеку, который поступает на работу?**

1. В соответствии со ст.15 ТК РФ трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции при подчинении правилам внутреннего трудового распорядка.

2. Трудовые отношения оформляются трудовым договором, который должен быть заключен в письменной форме (ст. 67 ТК РФ).

3. При заключении трудового договора в его содержания должны быть указаны обязательные для его заключения условия (ст.57 ТК РФ).

4. Договор может содержать дополнительные условия, конкретизирующие обязательства сторон и устанавливаемые в договорном порядке. К ним могут относиться условия об уточнении места работы, об испытании, различные льготы и пр.

5. Подписывая договор, Вы должны помнить, что, согласно ст. 9 ТК РФ, коллективные договоры, соглашения, а также трудовые договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не могут применяться.

6. При поступлении на работу ознакомьтесь с правилами внутреннего трудового распорядка организации – работодателя, коллективным договором и должностной инструкцией, чтобы точно знать, какие обязанности являются Вашими.

7. Чтобы избежать долгих сожалений по поводу непорядочности некоторых современных работодателей, а также длительных судебных прений, помните, что прием на работу оформляется приказом (распоряжением) руководителя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Это верно и в том случае, если работа временная или сезонная (ст.68 ТК РФ).

8. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения) (ст.68 ТК РФ).

9. В соответствии со ст.58 ТК РФ трудовые договоры заключаются:

- 1) на неопределенный срок (постоянная работа);
- 2) на определенный срок не более пяти лет. Самый выгодным для работника является первый вариант, т.к. дает чувство уверенности в завтрашнем дне и определенной независимости от работодателя.

10. Соглашение между работником и работодателем об испытании должно быть включено в трудовой договор и приказ о приеме. Испытание не устанавливается для несовершеннолетних. В течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, лица, окончившие имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности также освобождаются от прохождения испытательного срока. На практике работодатель зачастую во время испытания выплачивает заработную плату работнику в пониженном размере, оговаривая это с работником, но Вы должны знать, что трудовым законодательством это не предусмотрено. Увольнение вследствие неудовлетворительного результата испытания Вы вправе обжаловать в федеральный суд в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении. Многие молодые люди летом на 2-3 месяца устраиваются подработать. ■



ЭТО ИНТЕРЕСНО!

НАЗВАНЫ САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ 2014 ГОДА

Не секрет, что от выбора будущей профессии в наше время зависит не только материальное благополучие молодых людей, перспективы их продвижения по карьерной лестнице, но и вообще возможность стать успешными людьми. Кто же, по мнению экспертов в сфере подбора персонала, в ближайшие годы будет самым востребованным на российском рынке труда? Каковы самые перспективные профессии в 2014 году?



Итак, предлагаем вам ознакомиться с рейтингом самых востребованных профессий 2014 года.

Рейтинг самых высокооплачиваемых профессий 2014 года

Первое место неизменно на протяжении последних 5 лет закрепилось за профессией программиста. Хорошо квалифицированному специалисту по программному обеспечению, готовы платить от 50 до 150 тысяч рублей.

Второе место в нашем рейтинге занимает также профессия, связанная с компьютерными технологиями: IT – специалисту готовы платить от 60 до 90 тысяч рублей.

В **тройку** самых востребованных профессий 2014 года также вошла профессия вебмастера. Так как российский интернет рынок расширяется ускоренными темпами, демонстрируя ежегодный рост в 25-30%, специалисты этой новой профессии пользуются повы-

шенным спросом и могут рассчитывать на зарплату в 50-90 тысяч рублей.

Четвертое место нашего рейтинга принадлежит специалисту банковского дела. Тут следует отметить, что пользуются огромным спросом именно специалисты с опытом работы. Связано это со значительным ростом рынка потребительского кредитования и рынка банковских вкладов в прошлом году. Зарплата представителя вышеуказанной профессии колеблется от 60 до 85 тысяч рублей.

На **пятом месте** среди самых высокооплачиваемых профессий 2014 года находится архитектор – проектировщик. Хотя строительный бум конца 2000-х уже прошел, но в последнее время рынок строительства заметно оживился, поэтому нехватка специалистов данной сферы ощущается. От 45 до 80 тысяч зарабатывают представители данной профессии.

Шестое место в нашем рейтинге занимает профессия менеджера по логистике с зарплатой в 50-80 тысяч рублей. На специалистов данной профессии спрос на рынке труда не уменьша-

ется, так как она продолжает оставаться очень востребованной.

На **седьмом месте** среди популярных профессий 2014 года находится стилист – визажист. Эта профессия прочно находится в десятке самых перспективных уже несколько лет подряд. Специалист может рассчитывать на зарплату от 45 до 70 тысяч.

Восьмое место рейтинга занимает шеф-повар с заработной платой от 40 до 80 тысяч рублей. Также здесь главную роль играет опыт работы и квалификация специалиста.

Неизменно популярной профессией остается профессия личного водителя, которая заняла **девятое место** среди самых востребованных профессий 2014 года. Здесь наблюдается большая дифференциация заработков, связанная с компанией или личностью работодателя, сумму которых колеблется от 30 до 80 тысяч рублей.

Ну и замыкает наш рейтинг очень давняя, но не менее востребованная профессия врача-стоматолога с зарплатой от 50 до 75 тысяч рублей. ■

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

Тест С. Беллингера

Этот тест достаточно простой и не требует наличия у вас художественных способностей.

Часто его включают в корпоративную анкету в самом конце, как дополнение к вашим анкетным данным и каверзным вопросам. Вам предлагают на выбор пять фигур, из которых необходимо выбрать одну, затем из оставшихся – еще одну и т. д.

Первые две выбранные фигуры характеризуют ваши основные черты, последние две – те качества, которые отсутствуют. В середине – то качество, которое вы стремитесь развить.

Каждая фигура означает следующее:

Квадрат – человек всегда стремится действовать по установленным правилам, от которых он не отступает. Любой план будет доводить до конца. Он не любит перемен и новые решения находит с трудом;

Круг – зачастую это люди, избегающие конфликтов, они добры, мягки, легко соглашаются с собеседником;

Прямоугольник – экспериментаторы, пытающиеся изменить если не себя, то образ жизни;

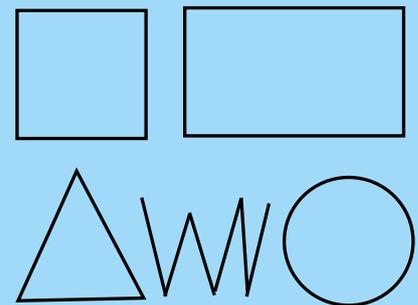
Треугольник – сильные натуры, стремящиеся к лидерству. Настойчивые и упорные, карьера в их жизни – самое главное. Умеют хорошо организовывать людей;

Зигзаг – творческие натуры, не умеющие следовать инструкциям. Незаменимы в экстремальных ситуациях, так как способны принять нестандартное решение.

Таким образом, если вы пришли на соискание исполнительской вакансии и начнете рисовать свою последовательность с треугольника, прямоугольника или зигзага – ваша анкета, скорее всего, «подошьется» в папку для отчетности.

Идеальный ответственный исполнитель выглядит следующим образом: круг, квадрат, а потом уже треугольник и все оставшееся.

А последовательность «квадрат-треугольник-круг» говорит о том, что человек сочетает в себе как черты лидера, так и исполнителя. Возможно, это идеальный вариант для должности, которая подразумевает наличие подчиненных. Например, у менеджера по логистике может быть несколько вышестоящих начальников – начальник отдела снабжения, исполнительный директор, гене-



ральный директор. Следовательно, для них важно иметь на этой должности качественного исполнителя. С другой стороны, в подчинении у менеджера по логистике могут находиться водители и экспедиторы – лидерские качества тут вполне уместны.

Знание классических интерпретаций этих простых фигур поможет вам при необходимости воспроизвести нужную последовательность, подходящую под определенную вакансию.

(По материалам книги Т. ОРЛОВОЙ «Секреты успешного трудоустройства или как продать себя дороже»)

ГКУ ЦЗН ИНФОРМИРУЕТ

Вакансии центра занятости города Невинномысска

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Невинномысска» сообщает, что в рамках государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости» реализуются мероприятия по организации временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование,

и учащейся молодежи в возрасте от 14 до 18 лет.

Участникам временных работ дополнительно к заработной плате оказывается **материальная поддержка** за счет средств центра занятости: выпускникам СПО в возрасте от 18 до 20 лет – **1700** рублей, несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет – **1275** рублей в месяц за фактически отработанное время.

ГКУ «ЦЗН г. Невинномысска» предоставил информацию по имеющимся вакансиям, которые не требуют наличия высшего профессионального образования.
За дополнительной информацией обращаться в ГКУ «ЦЗН г. Невинномысска» по телефону: (86554) 3-10-30, 3-30-88. E-mail: 21-czn@stavzan.ru.

ПРОФЕССИЯ	ПРЕДПРИЯТИЕ	ПРОФЕССИЯ	ПРЕДПРИЯТИЕ	ПРОФЕССИЯ	ПРЕДПРИЯТИЕ
МЕНЕДЖЕР	ООО «ИМПЕРИАЛ»	МЕНЕДЖЕР	ООО «ИМПЕРИАЛ»	СЛЕСАРЬ ПО СБОРКЕ МЕТАЛЛО-КОНСТРУКЦИЙ	ООО «ЕВРОТЕХ»
МЕНЕДЖЕР	ООО «ВОДОКАНАЛ»	МЕНЕДЖЕР	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ЦЫМБАЛОВА Н.М.	СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРИК ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРОБОРУД. АВТОМОБИЛЕЙ	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ РЯБОКОНЬ Н.И.
АППАРАТЧИК ХИМВОДОЧИСТКИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ	ООО «ВОДОКАНАЛ»	МЕХАНИК	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ РОМАНЧУК И.А.	СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРИК ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРОБОРУДОВАНИЯ	ООО «ЖЕЛЕЗОБЕТОН»
БУХГАЛТЕР	НЕВИН.ФИЛИАЛ ГОУ ДОД «ЦЕНТР ТВОР. РАЗВ. и ГО ДОД «ПОИСК»	МОНТАЖНИК ПО МОНТАЖУ СТАЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ	ООО «ЕВРОТЕХ»	СОСТАВИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ	ЗАО «НЕВИННОМЫССКИЙ МАСЛОЭКСТРАКЦИОННЫЙ ЗАВОД»
БУХГАЛТЕР	ООО «ЖЕЛЕЗОБЕТОН»	НАЛАДЧИК ОБОРУДОВАНИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕ ПИЩЕВОЙ ПРОДУКЦИИ	ООО «ПТИЦЕКОМБИНАТ»	СПЕЦИАЛИСТ	УФПС СК НЕВИННОМЫССКИЙ ПОЧТАМТ - ФИЛИАЛ ФГУП «ПОЧТА РОССИИ»
БУХГАЛТЕР	ОВО ПО Г. НЕВИННОМЫССКУ - ФИЛИАЛ ФГКУ УВО ГУ МВД РОССИИ ПО СК	НАЛАДЧИК ОБОРУДОВАНИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕ ПИЩЕВОЙ ПРОДУКЦИИ	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГРИГАЛАШВИЛИ М.О.	ТЕПЛОТЕХНИК	ООО «ИРС Агро»
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ	ОВО ПО Г. НЕВИННОМЫССКУ - ФИЛИАЛ ФГКУ УВО ГУ МВД РОССИИ ПО СК	ПАРИКМАХЕР	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ КОЛЕСНИКОВА Т.А.	ТЕХНИК ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АВТОМАТИКЕ	ООО «ДЕПО-ЕВРОХИМ»
ДЕФЕКТОСКОПИСТ ПО МАГНИТНОМУ И УЛЬТРАЗВУКОВОМУ КОНТРОЛЮ	ООО «ДЕПО-ЕВРОХИМ»	ПОВАР	ГКДО «ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА №34»	ТЕХНИК ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АВТОМАТИКЕ	ООО «ЦЕНТР ОТОПЛЕНИЯ И ВОДОСНАБЖЕНИЯ»
КЛАДОВЩИК	МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ВИДА №24» РАДУГА	ПОВАР	МБДОУ ДЕТСКИЙ САД №26	ТОКАРЬ	ВОЙСКОВАЯ ЧАСТЬ 51473
КЛАДОВЩИК	ООО «АГРОЦЕНТР ЕВРОХИМ-НЕВИННОМЫССК»	ПОВАР	МБДОУ ДЕТСКИЙ САД №30	ШЕФ-ПОВАР	МКОУ ДЕТСКИЙ САД №42" МАТЕРИНСКАЯ ШКОЛА
КЛАДОВЩИК	ООО «АДВИС»	ПОВАР	УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО ИСПЫТАНИЯМ И ИЗМЕРЕНИЯМ	ООО «КАВКАЗЭЛЕКТРОСЕРВИС»
КЛАДОВЩИК	ООО «СТРОЙЦЕНТР»	ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ	МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №10»	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И МОНТАЖУ КАБЕЛЬНЫХ ЛИНИЙ	ООО «НЭСК»
КОНТРОЛЕР КОНТРОЛЬНО-ПРОПУСКНОГО ПУНКТА	ФГУП «ВЕДОМСТВЕННАЯ ОХРАНА» МИНПРОМЭНЕРГО РФ	ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ТЕПЛОВОЗА	ООО «НЕВИННОМЫССКИЙ АЗОТ»	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРОБОРУДОВАНИЯ	НЕВИННОМЫССКИЙ МЕЖРАЙОННЫЙ ОТДЕЛ Ф-Л ФГУП (ОХРАНА) МВД РОССИИ
КРОВЕЛЬЩИК ПО СТАЛЬНЫМ КРОВЛЯМ	ООО «ЕВРОТЕХ»	ПРОИЗВОДИТЕЛЬ РАБОТ (ПРОРАБ) (В СТРОИТЕЛЬСТВЕ)	ООО «КЕДР»	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРОБОРУДОВАНИЯ	ООО «ГИДРОРЕМОНТ-ВКК»
МАЛЯР	ООО «ДЕПО-ЕВРОХИМ»	СЕКРЕТАРЬ	НЕВИН. ФИЛИАЛ ГОУ ДОД «ЦЕНТР ТВОР. РАЗВ. и ГО ДОД «ПОИСК»	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРОБОРУДОВАНИЯ	ООО «НЭСК»
МАСТЕР	ООО «ЖЕЛЕЗОБЕТОН»	СЕКРЕТАРЬ	НЕВИННОМЫССКАЯ МЕСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОС	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРОБОРУДОВАНИЯ	ООО «ПТИЦЕКОМБИНАТ»
МАСТЕР ДОРОЖНЫЙ	ОАО ДОРОЖНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ №164	СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ РЯБОКОНЬ Н.И.	ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН И ТРАКТОРОВ	ООО «НЭСК»
МАСТЕР ЦЕХА	ООО «ЖЕЛЕЗОБЕТОН»	СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН И ТРАКТОРОВ	ВОЙСКОВАЯ ЧАСТЬ 51473		
МАШИНИСТ ДРОБИЛЬНЫХ УСТАНОВОК	ООО «ДЕПО-ЕВРОХИМ»				
МАШИНИСТ КОМПРЕССОРНЫХ УСТАНОВОК	ОАО «НЕВИННОМЫССКИЙ АЗОТ»				
МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА	ЗАО «НЕВИННОМЫССКИЙ МАСЛОЭКСТРАКЦИОННЫЙ ЗАВОД»				
МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	ООО «КАВКАЗЭЛЕКТРОСЕРВИС»				
МЕДИЦИНСКИЙ ДЕЗИНФЕКТОР	ГБУЗ СК «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА №2» г. НЕВИННОМЫССКА				

РАБОТА • КАРЬЕРА • УСПЕХ

Ежеквартальная электронная информационная газета для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций Ставропольского края

Главный редактор: Одинцова Н.Л.
 Технический редактор: Комиссарова О.Л.
 I квартал 2015 года

www.aist-natkolledg.hostedu.ru