Информированиео внедрение целевой модели наставничества

Уважаемые коллеги, студенты, родители, работодатели!
В соответствии с федеральной программой «Молодые профессионалы»
с 1 июля 2020 года в Ставропольском крае внедряется целевая модель
наставничества, в результате реализации которой планируется к 2024 году
привлечь в программы наставничества до 70% обучающихся в роли
наставляемых, до 10 % в роли наставников, до 70% молодых педагогов в роли наставляемых, до 30 % наставников от работодателей
Основанием внедрения данной модели стало распоряжение министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. №Р-145 Об
утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся
для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися
Данная методология разработана с целью достижения результатов
федеральных проектов "Современная школа", "Молодые профессионалы
и "Успех каждого ребенка" национального проекта "Образование" и
регулирует отношения, связанные с функционированием и развитием
программ наставничества в субъектах Российской Федерации

Внедрение целевой модели наставничества направлено на максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Российской Федерации.
Согласно данной методологи под наставничеством понимается
универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков,
компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное
взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.
Самыми распространенными формами наставничества, включающих
множественные вариации в зависимости от условий реализации программы
наставничества являются: студент- студент; педагог-педагог; студент - ученик; работодатель - ученик; работодатель - студент.
Каждая из указанных форм предполагает решение определенного круга
задач и проблем с использованием единой методологии наставничества, частично видоизмененной с учетом ступени обучения, профессиональной
деятельности и первоначальных ключевых запросов.
Реализация программы наставничества возможна только при вашем
активном участии, в рамках реализации данной программы вы можете
попробовать себя как в роли наставляемого - участника программы
наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его
помощи и поддержке будет решать конкретные жизненные, личные и
профессиональные задачи, приобретать новый опыт и развивать новые навыки и компетенции, так и в роли наставника - участника программы
наставничества, который имея успешный опыт в достижении жизненного,
личностного и профессионального результата, компетентный в определенной
сфере готов поделиться и опытом, и навыками, необходимыми для
стимуляции и поддержки процессов самореализации и
самосовершенствования наставляемого.
 Кураторами данного проекта в колледже будут
преподаватели, классные руководители, которые будут отвечать за организацию программы наставничества и в дальнейшем будут вас информировать об этапах данного проекта.
 Организационно-методическое сопровождение проекта будет
обеспечивать рабочая группа краевой инновационной площадки по разработке и внедрению механизма кластерного взаимодействия и системы
наставничества в профессиональном образовании Ставропольского края, а в колледже рабочая группа, утверждена приказом №199 от 01.09.2020г.

Приглашаем всех поучаствовать в этом
уникальном и грандиозном проекте.