

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ГЕОРГИЕВСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ «ИНТЕГРАЛ»
(ГБПОУ ГРК «ИНТЕГРАЛ»)



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ ГРК «Интеграл»
Д.А. Саховский



ПОЛОЖЕНИЕ

О ТРУДЕ И ОТДЫХЕ ИНВАЛИДОВ РАБОТАЮЩИХ

в Государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении
«Георгиевском региональном колледже
«Интеграл»

г. Георгиевск

2022г.

1. Общие положения

1.1. Положение о труде и отдыхе инвалидов (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- ГОСТ Р 57958-2017 «Условия труда инвалидов».

1.2. Положение распространяется на всех работников ГБПОУ ГРК «Интеграл», признанных инвалидами.

1.3. Инвалидом признается лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Под ограничением жизнедеятельности понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

1.4. Признание лица инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. Факт установления лицу инвалидности подтверждается справкой с указанием группы инвалидности, выданной по форме, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н. Помимо справки, инвалиду выдается индивидуальная программа реабилитации, форма которой утверждена приказом Минтруда России от 13.06.2017 № 486н.

1.5. Показанными условиями труда для трудоустройства инвалидов являются:

- оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды по физическим (шум, вибрация, инфразвук, электромагнитные излучения, пыль, микроклимат), химическим (вредные вещества, вещества-аллергены, аэрозоли и др.) и биологическим (микроорганизмы, включая патогенные, белковые препараты) факторам;
- работа с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой, в отдельных случаях с выраженной физической нагрузкой;
- работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях - стоя или с возможностью ходьбы;
- рабочее место, соответствующее эргономическим требованиям;
- работа, не связанная со значительными перемещениями (переходами).

1.6. Оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды включают в себя следующее: температура воздуха в холодный период года при легкой работе -21°C-24°C; при средней тяжести работ -17°C-20°C; в теплый период года при легкой работе - 22°C- 25°C, 20°C; при работе средней тяжести - 21°C-23°C; влажность воздуха в холодный и теплый периоды года 40%-60%; скорость движения воздуха, м/с: при легкой работе - 0,1-0,2; при работе средней тяжести - 0,1-0,2 в холодный период года и в теплый период года - не более 0,3; отсутствие вредных веществ: аллергенов, канцерогенов, аэрозолей, металлов, оксидов металлов; электромагнитное излучение - не выше ПДУ; шум - не выше ПДУ (до 81 дБА); отсутствие локальной и общей вибрации; отсутствие микроорганизмов, продуктов и препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов, белковые препараты.

1.7. Противопоказанными для трудоустройства инвалидов являются условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство, и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений, а именно:

- физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статическое электричество, освещенность и др.);
- химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);
- биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);
- физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных вынужденных позах, длительной ходьбе;
- нервно-психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные нагрузки, монотонность, работа в ночную смену, с удлинненным рабочим днем).

1.8. Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) – это комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

В случае предъявления ИПРА работником, признанным инвалидом, она является обязательной для исполнения организацией.

1.9. Для инвалида ИПРА имеет рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом. Отказ инвалида от ИПРА в целом или в части должен быть выражен в соответствующем письменном заявлении, поданного на имя директора организации.

2. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ-ИНВАЛИДАМ

2.1. Работающие инвалиды I или II группы имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением права на полную оплату труда. Конкретная продолжительность еженедельной или ежедневной работы, смены работника-инвалида, может быть установлена ИПРА.

2.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающего инвалида составляет не менее 30 календарных дней.

2.3. Работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы – до 60 календарных дней в году. Отпуск предоставляется на основании письменного заявления.

3. ОБЯЗАННОСТИ ПО СОЗДАНИЮ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАБОТЫ ИНВАЛИДОВ

3.1. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

3.2. Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями и ограничениями. Обустройство рабочих мест для инвалидов не должно препятствовать выполнению трудовых функций другими работниками.

3.3. Оборудование рабочего места зависит от нарушения функций организма, ограничений жизнедеятельности инвалида и осуществляется с учетом профессии, должности работника-инвалида, характера труда, выполняемых обязанностей.

4. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О СОЗДАННЫХ ИЛИ ВЫДЕЛЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

4.1. Организации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2% к среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

4.2. ГБПОУ ГРК «Интеграл» обязан ежемесячно предоставлять до 25 числа в Центр занятости населения Георгиевского района информацию о наличии вакантных рабочих мест, должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и по определенной форме.

4.3. Информация о наличии вакантных рабочих мест, должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов может быть направлена через организацию почтовой связи или в форме электронных документов и передаваемых по адресу электронной почты с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».